

inci'den

Temmuz 2011

İnci Akü Off-Road Takımı Sezona Birinciliklerle Başladı





- 01** Başkanın Mesajı
02-06 Gündem, Sinerji Toplantısı Üniversitelerin İncileri
07-11 İncitaş, İnci Akü Birincilerin Aküsü Kalıcı Başarının Anahtarı
12-15 İnci Akü, 27. Yılı Kutlaması ve Başkanlık Devri Antalya Güneşev'in Enerjisi İnci Akü'den
16-17 İncivak, Forum İstanbul 2011
18-19 HL Jantaş, Jant Üretiminde Dünya Birinciliğini Kutladı
20-21 İçimizden Biri, Murat Yıldırım
22-23 Fuarlar
24 ISM, ISM Minibar'dan Dev Adım
25 İnci Lojistik, Lojistik Yönetim Zirvesi
26 Bayilerimiz, Avcı Otomotiv
27 Bir Konuk, Akgün Çavuş
28 İnci Sigorta, İşyeri Sigortası Yaptırırken Bunları Unutmayın
29-33 Bizden Haberler
34-35 Basında İnci
36 Kültür Sanat

YAYINA HAZIRLAYANLAR

Ezgi Hıra Hülya Zengin Gedik
Aslı Erdem Mine Alaçam
Bağak Ertaş Gödek Neşe Gök
Belgin Usanmaz Selen Ekinci
Bilge Yurderi Seher Kaymaz
Demet Özkaleş Volkan Yeğiner
Ebru Güven
Eda Alver
Gökçin Akçalı

İLETİŞİM

İNCİ HOLDİNG A.Ş.
AKÇAY CAD. NO: 64/2
GAZİEMİR / İZMİR
Tel: 0232 265 45 00
Faks: 0232 265 47 57
iletisim@inciholding.com
www.inciholding.com

ÖN HAZIRLIK

3. BOYUT REKLAM TAN. DAN. HİZ.
LTD. ŞTİ.
Tel: 0232 421 52 58 • Faks: 0232 421 55 78
3boyut@3boyut.com.tr

BASKI

BASKI TARİHİ

"Aydınlığa giden yol, eğitimden geçer."

2011



Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemizin sağlıklı ve istikrarlı büyümesinde önemli bir rolü olan otomotiv sektörü sağladığı katma değer, yarattığı istihdam ve bağlantı içinde olduğu diğer sanayi kollarıyla ülke ekonomimiz açısından son derece önem arz ediyor.

Türkiye, 2010'u yüzde 8'lik bir büyümeyle kapattı. 2011'de birinci çeyrek yılında %11 büyüme ile büyümede dünya birincisi oldu. Önümüzdeki dönemde en hızlı büyüyecek ülkeler arasında yer alan Türkiye, orta ve uzun vadede dünyanın en önemli ekonomilerinden biri olarak öne çıkıyor.

Türkiye ekonomisinin elde ettiği bu başarının, 2011 yılında da ileri teknoloji ve yüksek katma değerli sektörlerle yatırım yaparak devam etmesi gerekiyor. Bugün, Türkiye otomotiv endüstrisi teknoloji, mühendislik, Ar-Ge ve maliyet yapısıyla bölge ülkelerine göre ciddi ve gelişmiş bir rekabet avantajına sahiptir.

Otomotiv sektöründe, üretimde ulaştığımız kaliteli ve nitelikli insan gücü, ülkemizi küresel pazarlar için yeni ve uygun bir üretim merkezi haline getirmiştir. Bu avantajı, Ar-Ge faaliyetleri, verimliliğe odaklı, teknolojik ve düşük maliyetli projeler, tecrübeli ve verimli işgücü gibi avantajlar ile birleştirebilirsek Türkiye otomotiv sektöründe büyük aşamalar sağlayacaktır.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı konu ile ilgili çeşitli kurumlar ile işbirliği içinde 2011-2014 Türkiye Otomotiv Sektörü Strateji Belgesi'ni yayınladı.

Türkiye'nin önde gelen sektörlerinden biri olan otomotiv sektörünün konununun geliştirilebilmesi için genel amacın "Sektörün Sürdürülebilir Küresel Rekabet Gücünü Artırmak ve Üretim İleri Teknoloji Kullanımının Ağırlıklı Olduğu Katma Değeri Yüksek Bir Yapıya Dönüşümünü Sağlamak" olarak belirlendiği raporda, "Ar-Ge Altyapısını İyileştirmek, Şirketlerin Tasarım, Üretim ve Markalaşma Beceri ve Kapasitelerini Artırmak, Otomotiv Sektöründe İç ve Dış Pazarları Geliştirmek, Hukukî ve İdari Düzenlemelerin İyileştirilmesi, Fiziki Altyapısının Geliştirilmesi" olmak üzere beş hedef belirlenmiş ve belirlenen bu hedeflere ilişkin eylemlerin 2014'e kadar hayata geçirilmesi planlanmıştır.

Biz de memleketimizin otomotiv strateji ve hedeflerine ulaşması için üzerimize düşen görevi hakkıyla yapmak için çok çalışmalıyız. İhracatımızı artırmak için sürekli verimliliğimizi geliştirmek ve en son teknolojileri takip edip uygulamalıyız.

Kazan-kazan stratejimizi uygulayabilmek ve sürdürülebilir bir büyüme sağlamak için üretimde daha fazla katma değer üretilmesi gerekiyor. Bunu sağlamanın yolu da Ar-Ge ve inovasyonu her alanda uygulamaktan geçiyor.

İhracatımızı artırmak için sürekli verimliliğimizi geliştiriyor, en son teknolojileri takip ediyoruz. İnovasyonu rekabet gücü haline getirmeyi hedefliyoruz. Türkiye'nin ihracatı artarken bizim de Türkiye ihracatındaki payımız büyüyerek artıyor. Markalarımızın dünya standartlarında kalite çizgisini yakalamasını, MADE IN TURKEY 'Türk Mali' amblemlerini dünyada aranan bir kalite simgesi haline getirmeyi hedefliyoruz. Bugüne kadar olduğu gibi başarımızı perçinleyen, bulduğumuz konumu geliştiren en önemli unsur ekip çalışması ve dayanışma ruhu olmuştur. Biz birbirimize desteklenildiğinde ve birbirimizden göz aldıkça başarılarımız ardi ardına gelmiştir.

Başarılarımızın arkasında yatan güç; itibarımız, kurum kültürümüz ve her ikisinin de mimarı olan insan sermayemizdir.

Biz, her koşulda birlik olarak hareket edebilirsek, dünyadaki yeni gelişmeleri fırsatlara dönüştürür, küresel şirket olma yolunda hızla ilerler, ülkemiz için değer yaratmaya devam ederiz.

Sevgi ve Saygılarımla,

Meral İnci Zaim
Yönetim Kurulu Başkanı





MOSB'de Cevdet İnci Caddesi

Kurucumuz Cevdet İnci'nin adı Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB)'nde İnci Akü endüstriyel fabrikamızın bulunduğu caddeye verilmiştir. Bölgemizin önde gelen sanayicilerinden olan Kurucumuz Cevdet İnci'nin adını MOSB'de yaşattıkları için başta Manisa Valisi Celalettin Güvenç olmak üzere Manisa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Sait Türek'e ve Üyelerine teşekkür ederiz.

İlk 500'de 3 Firma



Mayıs sonunda Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)'nin açıkladığı verilere göre HL Jantaş, 2009 yılında 381. sırada iken 2010'da 180. sıraya yükselmiştir.

HL İnci ise 2009 yılında sıralamada yer almazken 2010'da 181. sırada yer alarak ilk 500'e girmeyi başarmıştır. İnci Akü'nün de 225. sırada yer almasıyla toplam 3 firmamız ilk 500 ihracatçı firma arasında yer almıştır.

Bu başarıda emeği geçen tüm çalışanlarımızı ve yöneticilerimizi tebrik eder, nicelerini dileriz.

Mercedes'e ilk Alüminyum Jant



Volkswagen, BMW, Peugeot, Honda, Jaguar ve Iveco gibi önemli markalarla çalışmaya başlayacak HL İnci Alüminyum jant fabrikasına bir müjdeli haber de Mercedes'den geldi. Mercedes'in Macaristan fabrikasına gönderilecek 17" ölçüsündeki jantlar, HL İnci Alüminyum olarak Mercedes'e temin edilecek ilk alüminyum jant olma özelliğini taşıyacak. Rekabet stratejisini farklı pazarlar ve müşteriler ile çeşitlendirmek olarak belirleyen HL İnci Alüminyum, 2011 yılında farklı müşterilerden aldığı işlerle bu hedefinde ne kadar kararlı olduğunu gösterdi.

Her yeni müşteri ve yaklaşımın gelişim için bir şans olduğunu düşünüyor, önemli markaların kalitemize güvenerek bizleri tercih etmesinin haklı gururunu yaşıyoruz.

TURQUALITY

İnci Akü Turquality 1 Yaşında

Geçtiğimiz yıl sektöründe bir ilke imza atarak Turquality belgesini alan İnci Akü, Turquality programında ilk yılını geride bıraktı. 67 ülkeye yaptığı ihracatla, sektörünün lideri olan İnci Akü, 2010 yılında %26 büyümeye gerçekleştiren 2011'de ise %20 büyümeyi hedefliyor. Turquality ile daha çok ülkeye ve daha çok tüketiciye ulaşma imkanı yakalayan İnci Akü, son bir yılda Çin, Endonezya, Belarus ve Sırbistan'ı da ihracat yaptığı ülkelere ekledi.



Kurucumuz Cevdet İnci'yi 3.000 Fidan Dikerek Andık

Kurumsal yönetim ilkelerinde çevreci uygulamalara ve doğal kaynakları verimli kullanmaya öncelik veren İnci Holding, kurucusu Cevdet İnci'nin 89. doğum gününde Ege Orman Vakfı ile birlikte 3 bin fidan dikerek bir ağaçlandırma çalışması başlattı. Seferihisar'da bulunan HL Jantaş ve HL İnci Korusu'nun 16 Nisan'da gerçekleştirilen fidan dikim törenine Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Metin Gençol, İnci Holding YKB Meral İnci Zaim, İnci Grubu yöneticileri, çalışanları ve aileleri ile Seferihisar halkı katıldı.



Seferihisar, Doğanbey mevkinde gerçekleştirilen fidan dikme töreninde konuşma yapan Meral İnci Zaim, "Seferihisarımız'ın tarihinde çok önemli bir yeri vardır. Seferihisar aynı zamanda uluslararası Cittaslow yani Sakin Şehir ağının Türkiye'deki ilk ve tek üyesidir. Bu güzel belde 2009 yılında çıkan yangın sonucu 1.200 hektarlık orman alanı yok olmuştur. Seferihisarımız'ın kaybettiği ağaçlarının geri kazanılması için gerçekleştirdiğimiz fidan dikme töreninde; çalışanlarımız, değerli aileleri ve değerli Seferihisarlılar ile beraber olmaktan büyük onur ve mutluluk duyuyoruz." dedi.

Zaim şöyle devam etti, "Doğal kaynaklarımıza, toprağa, suya ve havaya daha özenli olmamız



gereken bir yüzyıldayız. Çevre sağlığını korumak ve çevre kirliliğini önlemek hepimizin görevidir. Biz de bu inanca, doğa aşığı, dünyanın bize sunduğu güzellikleri yaşatmaya gönül vermiş saygıdeğer babam, kurucumuz Cevdet İnci'yi her sene doğum



gününde fidan dikerek anmaya karar verdik. Bu fidanları bağışlayan grup şirketlerimiz HL Jantaş ve HL İnci çalışanları ve yöneticilerine ve ayrıca İnci Holding yöneticilerine duyurlukları için teşekkür ederim. Fidanlarımıza her sene yenilerini ekleyeceğiz."

Zaim sözlerini Çevre Orman İl Müdürlüğü, Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Metin Gençol ve tüm Seferihisar halkına teşekkür ederek bitirdi.

Ardından HL Jantaş ve HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan, HL İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü ve Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Metin Gençol birer konuşma yaparak duygularını paylaştı.

Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Metin Gençol doğaya yaptıkları katkılardan dolayı İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim'e plaket takdim etti. Fidan dikimleriyle devam eden tören, İZSO sanatçılarının canlı müziği eşliğinde kokteyl ile sonlandı.



Sinerji Toplantısı



Erdoğan Yılmaz, Meral İnci Zaim'den teşekkür plaketi alıyor.



İmit Elbirlik, İnci Holding YK Üyeleri ile

19 Nisan'da İnci Holding genel merkezinde 2011 yılının ilk Sinerji Toplantısı gerçekleştirildi. İnci Holding YKB Meral İnci Zaim'in konuşması ile başlayan toplantıda, İnci Holding ailesine yeni katılanların ve görev değişikliklerinin duyurusu yapıldı. İnci Holding Grup Şirketleri'nin 5 yıllık hedeflerini aktardığı toplantı, uzun yıllar İnci Holding bünyesinde çalışan İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz, İnci Holding Yeminli Mali Müşaviri Murat Koğacıoğlu ve İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Elbirlik'e değerli katkıları için teşekkürün ardından sona erdi.



Murat Koğacıoğlu, HL Jantaş ve HL İnci YKB Mustafa Zaim, Eren Otomotiv Genel Müdürü Yaşar Eren ve Konkur İnşaat YKB Nazmi Elbirlik ile

Şerife Eren Ekonomist ve Capital'de

Ekonomist Dergisi ve Vakıfbank tarafından ilki üç yıl önce düzenlenen "Anadolu'nun En Etkili 50 İş İnsanı" araştırmasının ikincisi bu sene yapıldı. Mayıs ayı sonunda açıklanan araştırmaya göre Anadolu'nun en etkili 50 iş insanı arasında İnci Akü geçmiş dönem YK Başkanı Şerife İnci Eren 15. sırada yer aldı.

Yine Mayıs ayında Capital Dergisi'nin 11 yıldır gerçekleştirdiği "Türkiye'nin En Güçlü 30 İş Kadını" listesi açıklandı. Listede, İnci Akü geçmiş dönem YK Başkanı Şerife İnci Eren 29. sırada yer alıyor.





Üniversitelerin İNCİleri

İnci Akü eğitim yatırımlarına bir yenisini ekleyerek mezun olmadan kariyer eğitimi a ma ç la y a n "Üniversitelerin İncileri" projesini hayata geçirdi.

2010 yılında Türkiye'nin değişik üniversiteleriyle bağlantıya geçilerek seçilen öğrenciler 2011 yılı Nisan ayında aktif olarak projeye dahil oldu. İstanbul, İzmir, Ankara'da okuyan sekiz üniversite

öğrencisi İzmir'de yapılan "Üniversitelerin İncileri" eğitim kampında hem proje kapsamında eğitim aldı hem de İnci Holding ve İnci Akü üst yönetimiyle farklı toplantılar yaparak bilgi alışverişinde bulundu. Beş gün süren kampta, gençler gezi ve eğlence programıyla da kaynaşma imkanı buldu.



Üniversitelerin İncileri İnci Akü Ar-Ge Mühendisleri ile

Proje kapsamında İnci Akü desteğiyle, üniversitelerde birçok alanda uzmanlar eğitim seminerleri vererek gençlerle, iş yaşamı öncesinde bilgi ve deneyimlerini paylaşacak. Ayrıca projeye katılan "Üniversitelerin İncileri" gençler üst düzey yöneticilerden mentorlük-koçluk desteği alacak. İnci

Akü marka elçisi olan öğrenciler; bölüm toplantılarına katılma, üst düzey yöneticiler ile birebir çalışma imkanı elde ederken performans değerlendirme sistemine de dahil olarak kendilerini geliştirme şansı elde edecek.



Üniversitelerin İncileri

Projenin tanıtımıyla ilgili bilgi veren İnci Akü CEO'su Göksel Pakler: "Grup olarak insan kaynaklarına önemli yatırımlar yapıyoruz. Nitelikli, azimli, erken yaşta kariyer eğitimlerine başlamış gençlerle yola devam etmek bizim insan kaynakları politikamızda çok değerli. Hem İnci Grubu üst düzey yöneticilerimizin deneyimleri hem de uzmanlardan alacağımız destekle gençlerimize yapacağımız eğitim yatırımını bu ülkeye sosyal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu projeye üniversite öğrencileri ile markamızı yakınlaştıran gençlerin enerjilerinden ve bilgilerinden yararlanarak katma değer yaratmayı da hedefliyoruz. Projemizi marka elçilerimizin katkılarıyla daha da zenginleştirmeyi, şu an sayısı sekiz olan İnci Akü marka elçimizi önümüzdeki üç yılda 20 marka elçisine ve 15 üniversiteye çıkarmayı hedefliyoruz" dedi.

www.universitelerinincileri.com
www.facebook.com/universitelerinincileri
www.twitter.com/universiteinci

“Yolların Birincisi, Denizlerin İnci’siyiz”

2008 yılından beri Türkiye'nin önde gelen kurumlarının katılımıyla gerçekleşen Dragon Festivali bu sene ilk defa İzmir'de yapıldı. 21-22 Mayıs'ta Bostanlı Sahil'i'nde spor ve eğlencenin buluştuğu bu tatlı rekabet ortamında İnci Holding Takımı da yerini aldı.

21 Mayıs Cumartesi günü açılış seremonisi ile başlayan Festival'de, her gün iki seri yarış yapıldı. 16 kürekçi, bir davulcu ve beş yedek olmak üzere 22 kişiden oluşan takımlar kıyaya mücadele ederken,



davulcular arasında da kostüm yarışması düzenlendi. Yarışmada İnci Holding takımı davulcusu Önem Denizleri 3.lük elde ederek İnci Holding'e ikinci madalyayı kazandırmış oldu.

İnci Holding ve Grup Şirketleri; İnci Akü, HL Jantaş, HL İnci, İnci Lojistik ve Konkur İnşaat'tan 22 kişinin katılımıyla oluşan ve “Yolların birincisi, Denizlerin İnci’siyiz” sloganı ile yarışan İnci Holding Takımı yoğun mücadelenin ardından Sports kategorisinde 3.lük elde etti. İzmirli’lerin büyük ilgi gösterdiği Dragon Festivali renkli sahnelere konu olurken, yarışma alanında çocuklar için de çeşitli aktiviteler düzenlendi.



İnci Holding takımı 3. lük madalyası için kürsüde



Kostüm yarışmasında İnci Holding takımı davulcusu Önem Denizleri 3. oldu.



İnci Holding takımını başarılarından dolayı kutlarız.

İnci Akü Birincilerin Aküsü

2006 yılından bugüne kadar devam eden İnci Akü Off-Road sponsorluğu, 2011 yılında da yeni başarılarla taçlandı.



Geçtiğimiz yıllarda 2009 Takımlar Şampiyonluğu ve 2010 Takımlar 2.ligi ve Sınıf 2.ligi elde eden Ahmet Tınkır ve Rafet Yılmaz ikilisi, 2011 Türkiye Şampiyonası'na da iddialı başladı.

Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu (TOSFED) tarafından organize edilen 2011 Türkiye Off-Road Şampiyonası'nın ikinci yarışı 14-15 Mayıs 2011 tarihinde İnegöl'de koşuldu. Yarış 14 Mayıs Cumartesi günü antrenmanların tamamlanmasından sonra saat 15:30'da İnegöl



Belediyesi önünde verilen Tag Start ile başladı. Yarışmacılar ilk gün geçilen Engelli Etaplar ve ikinci

gün geçilen mukavemet etapları sonucunda yarış merkezi olan Angelocoma Otel'de finish kapalı parkına girdiler.

Mücadelenin sonunda; Genel Klasmanda geçtiğimiz yıl yapılan Bursa yarışının da galibi olan İnci Akü Off-Road Takımı'ndan Ahmet Tınkır-Rafet Yılmaz ikilisi 124 puanla birinci oldular. Monroe Off-Road Takımı'ndan Nihat Keskin - Yasemin Toker ekibi ikinciliği, Volkan Gönülalan - Caner Akkafa ekibi de üçüncülüğü elde etti. Pilotlarımız kupalarını İnegöl Belediye Başkanı Alınur Aktaş'tan aldı.

2011 Yarış Takvimi aşağıdaki gibi devam edecektir:

24-25 Eylül
15-16 Ekim
29-30 Ekim

Karadeniz Ereğlisi
Ankara
Bursa



Kalıcı Başarının Anahtarı: Bayi ve Saha Teşkilatının Tutkusunu

Zamana meydan okuyabilen başarılı markaları incelediğimizde ortak özelliklere sahip olduklarını görürüz. Bunlardan kalitesi yüksek ve müşteriye çeken bir ürün, ürünü doğru anlatan bir iletişim stratejisi ve ürün yönetimi, doğru fiyat



konumlandırması ve en doğru kanalı seçimi önermektedir. Birçok marka bünyesinde bu özellikleri barındırsa da satış kanalının yönetilmesi ile müşteri gözündeki algısı ve değeri bu yönetimdeki başarılarla paralel olarak yükselmektedir. Çünkü müşterilerin satış kanalında deneyimledikleri süreç ürün satın alma kararını olumlu ya da olumsuz

etkilemektedir. Ayrıca ürüne kolay ve hızlı ulaşmak, ürünün iyi şartlarda bulunabilirliği yine müşteriler nezdinde tekrar satın alma kararını ve marka seçimini etkilemektedir. Bu aşamada bayilik sistemi müşterilere her bölgede yaygın, doğru fiyat ve kalite ile ulaşmada, markaların elçiliğinin sahada etkin olarak yapılmasında öncelikli öneme sahiptir.

Sektörden bağımsız olarak teknolojinin hızlı gelişmesine paralel sektörel bazlı bayilik sistemleri de hızla gelişmiştir. Günümüz dünyasında hizmet sektörü öncü olma rolünü üstlenmiş, ürünlerin gelişimi kendisini bütünleyen hizmetlerle beraber anılır hale gelmiştir. Bunun doğal sonucu olarak da bayilik ve teşkilat yapıları da bu gelişimden önemli ölçüde nasibini almaktadır.



Selim Baybaş

Bayilik sisteminin bu şekilde hızlı büyümesinin temelinde sistem için gerekli sermaye tutarı, girişimcilerin motivasyonu, sistem standartlarının belirlenmiş olması, kabul görmüş bir marka ve kontrol mekanizmalarının etkinliğini sayabiliriz. Her geçen gün hızlanan günümüz yaşam koşullarında müşteriler, zamanı etkin kullanmak istemektedir. Dolayısıyla en kısa zamanda kaliteli mal ve hizmet satın almak tüketici tarafında ortak istek haline gelmiştir. Bu da kalitesini, süreçlerini ve markasını kabul ettirmiş ürünlerin satıldığı satış teşkilatlarından alışverişle mümkün olmaktadır.

Günümüz dünyasında otomotiv sektörünün önemli markaları yerel olarak verdikleri hizmetleri geliştirmek, ürünlerini son kullanıcılara daha hızlı ulaştırmak, yerel pazar dinamiklerini takip edebilmek için hem bölgesel yönetim hem de dağıtım konusunda yeni yapılanmalara gitmektedir. Böylece müşterilerin bekleme süresini azaltıp,





ürünlerini daha ulaşırlı kılmaktadır. Ana sanayinin yanı sıra, tamamlayıcı sanayi diye nitelendirdiğimiz tarafta da yeni yapılanmalar sektörde tüketicilerle buluşturulmaktadır. Lastik sektöründen örnek verirse; aracının lastiği yolda patlayan bir müşteri için beklemeden, hızla hizmet alarak memnun bir şekilde işlerini aksatmadan gününe devam etme isteği "yerinde yol yardım hizmeti" ile verilebilmektedir. Yerel yapılanmalar sayesinde bölgesel dinamiklerin takibiyle doğru stok, satış noktasında kaliteli hizmet ve sıcak bir müşteri iletişimi ile de bu hizmet standardı yakalanabilmektedir.

Grubumuzun yurt içi pazarındaki satış ve pazarlama operasyonunu yöneten İncitaş, bayilik sisteminin gelişmesine önem veren, satış teşkilatı ile karşılıklı kazan-kazan ilkesini destekleyen, müşterileriyle güçlü iletişimi olan bir bayi organizasyonu ile Türkiye genelinde satış pazarlamasını yaptığı tüm ürünlerle toplamda yüzü aşkın ana bayi ve 3000'i



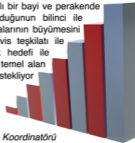
aşan perakende bayisi ile hizmet vermektedir.

Müşteri talep ve ihtiyaçlarına en yüksek standartlarla cevap verme hedefi ile bayilerimizle yoğun iletişimde olmak, son kullanıcı beklentilerine sadece bugünü değil yarınları da düşünerek cevap verebilmek için altyapımızı ve satış ağımızı



koşulların gerektirdiği ölçüde genişletmekte ve geliştirmekteyiz.

2011 ve sonrası için stratejik planlarımızın odağında bayilerimiz ve perakende ağıımız yer almaktadır. Bölgesel dinamikleri saha ekibi ile iyi takip eden, hızlı aksiyon alan, markalarımıza yaptığımız yatırımları en iyi şekilde yansıtan bayilerimizin gelişimi için planlı kişisel ve kurumsal gelişimi destekleyen eğitimler, toplantıların yanı sıra iletişimimizi daha sıcak hale getirecek organizasyonlar ve seyahatler ile bayilerimizin yanında olmayı hedefliyoruz. Üretimden son kullanıcıya kadar değer zincirimizin tüm bileşenlerinde kalıcı başarıya ulaşmanın anahtarının sağlıklı bir bayi ve perakende organizasyonu olduğunun bilinci ile grup olarak markalarının büyümesini tüm satış ve servis teşkilatı ile beraber yaşamak hedefi ile değişimi ve bunu temel alan sağlıklı gelişimi destekliyor olacağız.



Selim Baybaş
İnci Holding Satış,
Dağıtım ve Sistem Koordinatörü

İnci Akü Isoff Challenge'da da Birinci

29 Mayıs'da, İSOFF tarafından Kemerburgaz Off-Road pistinde organize edilen İSOFF CHALLENGE'da, Seeding turları ardından 15.00'de start alan 19 ekibin kiran kırana mücadelesi, İnci Akü Off-Road Team / Ahmet Tinkir ve Rafet Yılmaz'ın damalı bayrağı görmesi ile sonuçlandı.

Organizasyonda en zevkle takip edilen mücadele Can Tahincioğlu'nun Buggy'si ile Ahmet Tinkir'in Jeep Cherokee'si arasında geçti. Tamamen farklı yapılarıdaki bu iki araç arasındaki çekişmede kazanan taraf İnci Akü adına yarışan Ahmet Tinkir - Rafet Yılmaz ikilisi oldu. Can Tahincioğlu - Mustafa Arıdıbay yarıştı ikinci tamamladılar. 3.lük kupası ise Suzuki Grand Vitara ile yarışan Okan Sayın - Tank Karakaş ekibine gitti.



Kenda Türkiye'de

19 Nisan günü İncitaş'ın Tayvan'daki önemli bir lastik tedarikçisi olan Kenda Firması'ndan James Lo ve Kenneth Kuo İnci Holding'i ziyarette bulundu. Toplantıya İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim, İncitaş Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü Selim Baybaş ve İncitaş Lastik Tedarik ve Satış Koordinatörü Erdem Serimoğlu katıldı.



İncitaş 2011 Yılı Eğitim Faaliyetleri

İncitaş yeni yapılıması ve 2011 yılı eğitim hedefleri kapsamında, genişleyen satış ekibi için Nisan ve Mayıs aylarında iki farklı eğitim organize etti. Tüm satış ekibinin katıldığı eğitimler, "Atak Satış Becerileri Eğitimi" ile başladı. 3 gün 3 farklı grup olarak gerçekleştirilen eğitimin ardından Bayi Yönetimi Eğitimi'ne katılan satış ekibi; hem temel becerileri kazanırken, tecrübeli olanlar ise mevcut bilgilerini tazeleme fırsatı elde etti.

Akü Satış Şefleri ayrıca Nisan ve Haziran ayında İnci Akü Fabrikası'nda düzenlenen Akü Teknik Eğitimi'ni tamamladı.

İncitaş'ın eğitim faaliyetleri yaz aylarında da devam edecek. Çalışanların kendi bilgisayarlarından bağlanıp izleyebilecekleri çevrimiçi eğitimler olan Zaman Düzenleme, İletişim Sanatı ve Problem Çözme Teknikleri'ni tüm çalışanlar tamamlayacak. Bu eğitimlerin bazılarının sonlarında düzenlenen kısa sınavlar ile de hem çalışanlar kendilerini değerlendirebilecek, hem de yöneticileri eğitimlerin etkinliğini ölçebilecekler.



Otomotiv Sektörünün Geleceği

Türkiye Genelinde Otomobil Yetkili Satıcıları'nın bir araya geldiği ve bu yıl üçüncüsü gerçekleşen güçlü OYDER platformu, 27 Nisan tarihinde Lütfi Kırdar Sergi Sarayı'nda gerçekleşti.

İncitaş sektöre yön verecek nitelikteki bu kongrede gerek alt sponsor olarak, gerekse kongre sırasında açılan standı ile aktif rol aldı. Kongrede İnci Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Koordinatörü Cihan Elbirlik bir de plaket aldı.



İnci Akü'de 27. Yıl Kutlaması



67 ülkeye yaptığı ihracatla, sektörünün lideri olan İnci Akü, 27. yılını tüm çalışanları ve aileleri ile birlikte İzmir'de kutladı. İnci Holding yöneticileri ve İnci Ailesi'nin de katıldığı gecede İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, görevini İnci Ailesi'nin 3. nesil üyesi olan, 13 yıldır Grup Şirketleri'nde çalışan ve halen İnci Holding ve İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi olan Neşe Gök'e devretti.

Yıldönümü gecesinde konuşma yapan İnci Akü CEO'su Göksel Pakser, 2010 yılını değerlendirirken Ar-Ge çalışmaları, yeni ürün ve projeler, eğitim programları ile marka yatırımlarını ve 2011 hedeflerini aktardı.

Daha sonra konuşma yapan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren şunları söyledi: "Değişimin; doğa ve yaşamın değişmeyen ve onu yenileştirerek geliştiren tek kaidesi olduğuna inanan bireyler olarak, şirketimizin yaşamlarında uygun zamanlarda bu değişimleri yaşamayı istiyoruz. Ben de 7 yıldır yürütmekte olduğum İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanlık görevimi, ailemizin 3. nesil üyesi

olan Neşe Gök'e gururla ve onur duyarak devrediyorum.

Tüm bu süreçte başta İnci Akü markalarını kullanan değerli müşterilerimiz ve bayilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın bana duyduğu güven ve desteğe teşekkür ederim. Büyük zevk ve şevk ile geçirdiğim bu 7 yılda, İnci Akü ekibi gibi başarılı bir ekibi kurmuş ve yönetmiş olmak en büyük övünç kaynağım oldu."



İnci Akü yeni Yönetim Kurulu

ve Başkanlık Devri



İnci Akü'de 10, 15, 20 ve 25. yılını dolduranlar ile İNİS ödülü alanlar

Eren, yeni Yönetim Kurulu ve Başkanı Neşe Gök'ün başarılı çalışmalarının artarak devam edeceğine olan inancının tam olduğunu dile getirdi.

Son olarak İnci Akü yeni Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök konuşma yaptı ve şunları söyledi: "Yönetim Kurulumuza bu görevi bana verdiği için teşekkür ediyor, tam bir dayanışma içinde, güçlü bir ekip olacağımıza yürekten inanıyorum. Hedeflerimiz için hep birlikte çalışmaya, her yıl sınırlarımızı zorlayarak performansımızı artırmaya devam edeceğiz." Gök sözlerini başarılarında desteği büyük olan çalışan eşlerine teşekkür ederek bitirdi.



İnci Akü halk oyunları ekibi, İnci Akü yöneticileri ile



Metra GM Murat Dereli, Metra İhracat Bölge Müdürü Serdar Koran, Metra Mali İşler Müdürü Osman Tıkman ile Pazarlama ve Turquality Yöneticisi Müge Aksel

İnci Akü bay ve bayan çalışanlarından oluşan Halk Oyunları Ekibi'nin Zeybek gösterisi ile devam eden Balçova Termal Otel'de düzenlenen gecede çalışanlar, 27. yıl pasta kesiminin ardından Grup Yakamoz ve Coşkun Sabah ile keyifli anlar geçirdi. Yıldönümü kutlamasında ayrıca İnci Akü'de 10, 15, 20 ve 25. yılını dolduran çalışanlar adına Ege Orman Vakfı'na çalıştıkları sene kadar dikilen fidanların sertifikalarını sahiplerine takdim edildi.

İnci Akü'de TPM Eğitim Odası

TPM (Total Productive Maintenance-Toplam Üretken Bakım), mevcut üretim araçlarında kayıp ve duruşları azaltarak performansı artırmak için uygulanacak olan düzenli ve sistematik bakım faaliyetleridir. Otonom bakımlar ile üretim



personelinin, düzenli koruyucu bakımlar ile bakım personelinin sorumluluğuna ihtiyaç duyduğu gibi makine ve donanım tasarımlarında Ür-Ge, Kalite, Satın Alma gibi teknik bölümlerin, personel desteğinde İnsan Kaynakları departmanının sorumluluğunu da gerektirir. "Toplam" olması bundandır. Eğer makineleriniz güvenilir değilse, dünyanın en iyi üretim sistemlerine sahip olmanız bile çok anlam ifade etmez. Bu nedenle TPM'in öncelikli hedefi mikro duruşları ve arızaları azaltarak makinelerin güvenilirliklerini artırmaktır. Bunun yanında operatörlerin otonom bakımlar sayesinde kullandıkları ekipman konusunda bilgi seviyesini yükseltmek ve ekipmanları daha rahat kullanmalarını sağlamak ve operatörlerin "benim makinem" anlayışı kazanmaları ile firmaya ve bölümlerine sadakatlerini artırmaktır.



Tüm bu hedeflerin gerçekleşebilmesi ve makinelerde çalışan operatörlerimizin, makine parçaları, otonom bakım araçları hakkında daha detaylı bilgi edinebilmeleri için İnci Akü TPM EĞİTİM ODASI adı altında bir eğitim alanı oluşturulmuştur. Bu eğitim alanında genel bakım araçları, el aletleri, civata, rulman, zincir, redüktör, kayış-kasnak mekanizmaları, pnömomatik ekipmanlar, yağlama ekipmanları ile temel ve ileri olmak üzere iki sınıfta elektrik ekipmanları yer almaktadır. Temel elektrik alanında operatörlerimiz, basit devreler, motorlar, sensör tipleri, termo eleman tipleri hakkında uygulamalı eğitimler verilecektir. İleri elektrik alanı ise bünyemize yeni katılacak elektrik bakım operatörlerine PLC uygulamaları eğitimi verilecek şekilde tasarlanmıştır.

TPM EĞİTİM ODASI



Hiç arızalanmayan makinelerle çalışmak istiyorsak, bunu yapmanın yolu makineler hakkında detaylı bilgilenmiş operatörlerden ve bu operatörlerin kendi makinelerini bakımlı tutma konusundaki sorumluluklarından geçer...

TPM EĞİTİM ODASI, BU YÖNDE BİR GELİŞİM SAĞLAMAMIZ İÇİN HAZIRLANMIŞTIR



Antalya Güneşev'in Enerjisi İnci Akü'den

"Güneş Kent, Temiz Enerji, Temiz Dünya" misyonu ile yola çıkan Antalya Büyükşehir Belediyesi ve Temiz Dünya Ekolojik Çözümler Platformu'nun 2009 yılı Ağustos Ayı'nda bir araya gelmesi ile fikir temelleri atılan projeye İnci Akü de Güneşev'in akülerini temin ederek destek veriyor.



14 Mayıs'ta açılışı yapılan 11.000 m² arazi içinde Konyaaltı'nda kurulu olan Güneşev; kendi elektriğini üreten, yağmur suyunu kullanan bir eğitim merkezi olarak kullanılacak. Vatandaşlara, öğrencilere ve gençlere eğitim verecek. Hizmet ve teknik işbirliği yapacak isteyen kişilere hizmet sunacak olan Güneşev'de bir de konferans salonu bulunuyor. Kendi serasında sıfır emisyon bittir üretiminde bulunan Güneşev, ilgili parkurlarında güneş enerjisiyle çalışacak modeller geliştirerek özellikle çocukları temiz enerji konusunda bilinçlendirmeyi



Açılış töreninde İnci Akü adına plaketi Pazarlama ve Turquality Yöneticisi Müge Akseil aldı.



hedefliyor. Güneş ve rüzgardan elde edilecek enerji ise İnci Akü'nün temin ettiği akülerde depolanacak ve 24 saat kesintisiz enerji sağlanacak olacak. Oluşturulan cam bôlmeli alanda ziyaretçiler akülerini nasıl çalıştığını da görebilecekler.

Güneşev'in Özellikleri Nedir?

- Tüm elektrik ihtiyacını güneş ve rüzgâr enerjisinden elde edecek.
- Şebeke su sistemine bağlı olmayacak, tüm su ihtiyacını yağmur suyu ve biyolojik arıtımı sağlanan kullanım suyundan elde edecek.
- Tüm aydınlatması özel tasarruflu LED sistemi ile yapılacaktır.
- Tüm elektrik tüketimi A+ sınıfı elektrikli aletler kullanılarak minimize edilecek.
- Kanalizasyon bağlantısı olmayıp tüm atık su gri su sistemleri ile yıkama/bahçe sulama/kompost üretimi gibi farklı alanlarda kullanılacaktır.
- Enerji sıfır bir bina olarak konumlanacak ve aktif yenilenebilir enerji sistemleri ile birlikte mimarisinde pasif enerji uygulamaları da kullanılacaktır.
- Çatısında yağmur suyunu toplayan yeşil çatı uygulaması ve güneşten elektriğini elde eden çatı entegre fotovoltaik sistem uygulamaları kullanılacaktır.
- Doğalgaz-LPG-kömür vb. aktif ısıtma sistemi olmayacak; tüm talep, pasif iklimlendirme ve güneş mimarisine ek olarak yüksek verimli güneş kolektörleri ve toprak ısısından yararlanan ısı pompaları ile karşılanacaktır.
- 185 metrekarelik alan üzerinde betonarme karkas sistemi uygulanacaktır. Duvarlar gazbeton ile örülüp çeşitli ısı/su yalıtım malzemeleriyle yalıtılacaktır. Deprem riskine karşı da güvenli bir model oluşturulacaktır.
- Yapı için Uluslararası ekoloji standartlarına uyumun göstergesi olan LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) sertifikası başvurusu yapılacaktır.

Forum İstanbul 2011

Forum İstanbul 2011 etkinliğinin bu yıl için genç katılımcılara yönelik teması **"Daha İyi Bir Çevre-Daha Güvenli ve Sağlıklı Bir Yaşam İçin Sürdürülebilir Büyüme: 2023'e Doğru İlerlerken Yaşanabilir Bir Gelecek İçin Neredeyiz, Nereye Gidiyoruz?"** oldu. İNCIVAK burslusuz Yakup Akyol, katıldığı Forum ile ilgili olarak şunları söyledi:



"Son 20 yıldaki teknolojik gelişmelere bağlı olarak popülerliği hızla artan ve bugünlerde Forum İstanbul gibi birçok etkinlikte ana tema haline alan sağlıklı yaşam ve sürdürülebilir çevre kavramları konularında bugün yapacağımız küçük atılımlar geleceğimiz dünyasını şekillendirecek. Özellikle, sanayide üretim sırasında meydana gelen ve çevrimi mümkün olmayan katı, sıvı ve gaz atıklar

ile, kullanımı biten geri dönüşümü mümkün olmayan ürünlere yönelik hatalı atıl yönetim sistemleri günden güne toprağı, havayı ve suyu kirlenmekte. Bu konuda ülkelerimiz çeşitli teşvik politikaları ile yaygınlaştırdığı enerji verimliliği ekipmanları ve yenilenebilir enerji sistemlerinin, doğa üzerindeki pozitif katkıları ve yapıcı etkileri tartışılmaz bir gerçektir. Devletlerin teşvik mekanizmalarının yanı sıra, sanayi kuruluşları üzerinde zorunlu uyguladıkları politikalar da mevcuttur.

Bu konuda Forum İstanbul'da Dr. Rıza Kadılar'ın anlattığı 'Karbon fırsat mı? Tehdit mi?' başlıklı, atık gazların yönetiminin Kyoto Protokolü'nü kabul etmiş OECD ülkelerinde nasıl yapıldığı ile ilgili bilgi sahibi olmamızı sağladı. Karbonu, açık ifadeyle, zehirli karbondioksit gazını bertaraf etmek, birkese çevrim ve bazı airob bakteriler haricinde mümkün değildir. Çevrimi uzun zaman alan ve fotosentez reaksiyonları haricinde çevrimi bulunmayan karbondioksit, nasıl oluyor da fırsat haline geliyor... Kyoto Protokolü'nü imzalamış OECD ülkelerinde 250 Milyar \$'lık dev bir karbon borsası var.

Üye ülkelere ve ülkelerde bulunan sanayi kuruluşlarına iş hacimleriyle orantılı karbon kotaları veriliyor. Bu karbon kotalarını aşanlar, borsadaki kotasının altında karbon tüketen firmalardan ya da yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretim yapan firmalardan karbon kotası satın alıyor. Eskiden STK projeleriyle iyi niyet çerçevesinde korunmaya çalışılan dünya, artık karbon borsası sayesinde, firmaların iş planlarının ana maddeleri arasında! Sanayi kuruluşları daha çok kar etmek istiyorsa doğayı daha çok sevmek zorunda! Bu foruma katılmamı sağlayan İNCIVAK'a teşekkür ederim."

Başarı Burslusuz Ozan Canpolat RYLA'ya Katıldı

Bostanlı Rotary Kulübü'nün 26-27 Mart'ta Kuşadası Sea Light Otel'de düzenlediği, "Eğil Liderler Gençlerle Buluşuyor" konulu RYLA'ya katılan, İNCIVAK başarı burslusuz Ozan Canpolat, duygularını şöyle dile getirdi, "Hayatım boyunca yaşadığım en keyifli hafta sonlarından biriydi. Rotary ve liderlik konularında edindiğim bilgilerin yanı sıra, birçok yeni arkadaş edindim. Ayrıca, Rotaract arkadaşlarımdan Rotaract Kulüpleri hakkında bilgiler edindim. Yaşadığım bütün güzellikleri buraya yazmam mümkün değil. RYLA'ya katılma olanağı sağladığınız için çok teşekkür ederim."

RYLA - Rotary Young Leaders Award Programları, gençlere yönelik liderlik eğitim etkinliğidir. İNCIVAK, bir eğitim-öğretim yılı içinde, Rotary Kulüpleri tarafından düzenlenen çeşitli RYLA etkinliklerine, burslu öğrencilerini göndererek, genç liderlerin yetiştiğine katkıda bulunmaktadır.



Daha fazla bilgi için: [www.rotary.org/.../rotaryyouthleadershipawards\(ryla\)/](http://www.rotary.org/.../rotaryyouthleadershipawards(ryla)/)

İYTE IX. Ne Üretelim

Zmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi Kimya Fakültesi tarafından, bu yıl IX. kez düzenlenen "Ne Üretelim Etkinlikleri ve Proje Yarışması" 25 Mart'ta İYTE Kimya Fakültesi'nde yapıldı. Geleceğin girişimci gençlerini, ülkenin araştırma ve geliştirmeye önem veren sanayi kuruluşları ile buluşturmayı amaçlayan etkinlik, bu yıl da geniş katılım ve ilgi gördü. Kimya Sanayicileri Derneği, AKG Grubu, Petkim, Egeus, Genç İş Adamları Derneği ve İNCİVAK / İnci Akü tarafından desteklenen etkinliğe çeşitli üniversitelerden birçok ilginç proje katıldı.



2010-2011 Eğitim-Öğretim Yılı Veda Toplantısı

Okulların kapanması ve yaz tatilinin başlaması nedeniyle düzenlenen veda toplantısı, İnci Holding'in her ay yapılan yaş günü kutlamasına denk geldi. Bursiyerler, Holding ve Grup şirketleri çalışanlarının yanı sıra Yönetim Kurulu üyeleri ile bir araya gelerek, eğitim-öğretim yılı ve aktiviteleri hakkında bilgi paylaşıldı.



İNCİVAK'a Yeni Kan

15 Şubat'ta yıllık olağan Mütevelli Heyet Toplantısı'nı gerçekleştiren İNCİVAK'a, süreleri dolarak ayrılan Mütevelli Heyet üyelerinin yerine yeni üyeler katıldılar. Yeni üyelerle birçok yeni projeye imza atılacağı inancı ile hoş geldiniz diyoruz.

Prof. Dr. Tuna Doğan: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, Ziraat Fakültesi, Tarım Makineleri Bölümü
Fatoş Hüseyinca: İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü.
Mine Aydın: İSM İnsan Kaynakları ve Finansman Müdürü.

Vakıflar Haftası

Zmir Vakıflar Bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Vakıflar Haftası" etkinliklerinin açılışı, 09 Mayıs'ta Cumhuriyet Meydanı Atatürk Anıtı önünde düzenlenen saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile gerçekleştirildi. Açılış törenine, Vakıflar Bölge Müdürlüğü çalışanları, Müdür Kenan İba, Güneş Sigorta Ege Bölge Müdürlüğü, Vakıflar Bankası Ege 1. Bölge Müdürlüğü ve çeşitli vakıflardan yöneticiler ve öğrenciler katıldılar.

İNCİVAK burslularından Açelya Çalışkan, Deniz Işık ve Ozan Canpolat, Vakıf çalışanı İzzet Altun ve Vakıf Müdürü Göksin Akgali'nin katıldığı açılışta, Atatürk Anıtı'na İNCİVAK adına çelenk konuldu.



HL Jantaş Jant Üretiminde

Manisa'daki fabrikasında ağır ve ticari araçlar için jant üretimi yapan HL Jantaş, 43. Yıldönümü'nü tüm çalışanları ile kutladı. Hayes Lemmerz International ve İnci Holding yöneticilerinin de katıldığı gecede açılış konuşmasını HL Jantaş Genel Müdürü Cermal Aydoğan yaptı. Aydoğan şunları söyledi: "Bu sene hem %223 büyüme gösterdik hem de verimlilik rekoru kırdık. Sadece Nisan ayında verimlilikte %11 artış gösterdik. 43 yıldır bizi başarıya götüren siz değerli çalışanlarımızı yürekten kutlarım."

Ardından söz alan Hayes Lemmerz Türkiye ve Asya Genel Müdürü Toshi Harada, 2010 yılında gösterdiği başarı için tüm çalışanları tebrik etti ve devamını diledi. Harada sözlerini Japonlara özgü kutlama ritüeli yaparak bitirdi.

Toshi Harada'dan sonra konuşma yapan HL Jantaş ve HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, HL Jantaş'ın 43 yılda geldiği noktadan büyük gurur duyduğunu ifade etti. Zaim şöyle devam etti: "Ne

mutlu bize dünyanın en büyük jant üreticisiyiz. Ülkemizi uluslararası düzeyde başarı ile temsil ediyoruz. Jantaş'ı Jantaş yapan değerlere sahip çıktığımız sürece bayrağı daha da yukarıya çıkaracağız."

Devamında İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim şunları iletti: "43 yılda çok büyük başarılarla imza attık. En iyiyi, en hızlı üretmek için, verimlilik için sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. En iyi teknolojiyi kullanıyoruz, üstün kalitede jantlar üretiyoruz. Türk Malı imajını tüm dünyada markalaştırma konusunda çok önemli bir görev üstleniyoruz ve bugün jantlarımızın kalitesiyle bunu başarıyoruz. Hepiniz ile gurur duyuyorum. Cevdet İnci de eminim sizinle gurur duyardı."

Son olarak Hayes Lemmerz International Küresel Jant Grubu Başkanı Fred Brentley konuşma yaparak şunları söyledi: "Son birkaç yıldır, özellikle kriz döneminde büyük fedakarlık yaptık.



Dünya Birinciliğini Kutladı



HL Türkiye ve Asya Genel Müdürü Toshi Harada Japonlara özgü kutlama ritüeli ile tüm çalışanlarını başanlarından dolayı kutluyor.

Çok çalıştık ve bugün çok güçlü bir konumdayız. Hepinizi başarısı için yürekten kutlalım."

Gece HL Jantaş'ta 10, 15, 20, 35 ve 40. yılını dolduran 66 çalışana plaket töreni takdimi ve 43. yıl pastasının kesimi ile devam etti. Törenin ardından HL Jantaş zeybek ekibinin gösterisiyle tüm çalışanlar keyifli anlar geçirdi.

HL Jantaş'ta 40 yılını dolduran Ziya Öznanak'a, özverili çalışmaları ve katkıları nedeniyle Gala Yemeği'nin gerçekleştirildiği Kaya Thermal Oteli'nde tatil hediye edildi.



40 yılını dolduran Ziya Öznanak plaketini HL Jantaş yöneticilerinden aldı.

Murat Yıldırım

Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

1962 yılında Tunceli'nin Pülümür kazasında dünyaya geldim. Çocukluğum ve ilköğretim yıllarım rahmetli babamın görevi dolayısı ile Anadolu'nun çeşitli şehirlerinde geçti. Sonra Galatasaray Lisesi'ne girince nispeten daha sürekli bir çevre yakalama fırsatı buldum. Fakat bu sefer de yılın büyük bir kısmını ailemden uzak geçirme durumunda kaldım. Ancak her şeye rağmen 12 yaşından itibaren ailemden uzak yaşamamın bana, önemini daha sonra kavradığım, birçok katkıları oldu. Bu arada yazları gündeyde, turizm sektöründe çalışarak keyifli ve faydalı deneyimler edindim.

Yüksek öğrenimimi Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamladım. Ardından Amerika'da Finansal Yönetim alanında yüksek lisansımı tamamlayıp vatanıma geri döndüm. Amerika'da okurken çalışmak hem eğitimimi finanse etmemi sağladı, hem de bana Amerikan toplumunu farklı açılarından izleme fırsatını verdi.

Yurda dönünce çeşitli bankaların yatırım bankacılığı bölümlerinde ve Başbakanlık Kamu Ortaklığı İdaresi Özelleştirme Başkanlığı'nda birkaç yıl çalıştım. Ardından İngiltere'de Samuel Montagu Yatırım Bankası ile Avrupa İmar ve Yatırım Bankası'nda

(EBRD) yaklaşık 17 sene, Orta Asya'dan Kıta Avrupa'sına birçok ülkede çalışma tecrübesi yaşadım. Bu arada EBRD Azerbaycan, Tünya ve Arnavutluk ofislerinde ülke müdürüğü yaptım. Bu görevimin diplomatik içeriği dolayısı ile hükümetler, yüksek düzeyli bürokratlar ve diplomatik misyonlarla iç içe çalışmak bugünkü Dünya'nın işleyiş biçimi ile ilgili algılarımı rafine etme fırsatını verdi.

Avrupa'da bir Türk olmanın dezavantajlarının performans ile aşılabileceğini hem kendime hem de etrafıma gösterme fırsatı, bugün geriye baktığımda hafızamda çok doyurucu bir deney olarak yer tutuyor. Bu yıllarda değişik ülke ve sektörlerde çeşitli yönetim kurulu üyeliklerim de oldu.

Türkiye'ye dönme kararını alırken gerek ailem gerekse ben hiç zorlanmadık. Son 4 senece çeşitli Türk Gruplarında CEO'luk, coğrafi bölgelerin sorumluluklarının yanı sıra Azerbaycan'da büyük bir grubun interim CEO'lugunu da üstlendim. Halen İnci Holding'deki görevimden ayrılmadığım zamanlarda çeşitli sektörlerde danışmanlık yapıyorum ve yabancı grupla geliştirdiğimiz gayrimenkul yatırım şirketinin yanı sıra zamanlı olarak direktörlüğünü yürütüyorum.

Bu arada tabii ki bunca iş, güç arasında hayatımın en önemli kesitleri olan evliliğim ile 8 ve 11 yaşındaki iki kızımın bahsetmeyi ihmal etmek istemem. Eşim ve çocuklarım bu çalkantılı, belirsizliklerle dolu çok coğrafyalı iş hayatıma inanılmaz şekilde adapte olarak bana hem çok destek oldu, hem de hep birlikte zorlukları ve güzellikleri aynı keyifle yaşama fırsatını bulduk. Hem eşime hem de çocuklarıma çok şey borçluyum.

Tek başıma yapmaktan hoşlandığım hobisi olan biri değilim. Onlar beni tercih ettiği sürece boş zamanlarımdan hemen tamamını ailemle geçiriyorum.

Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz?

İlkokuldan beri sürekli çalışıyorum. Bu; pazarda veya kapı kapı satış yapmak, komiklik, garsonluk, barmenlik, resepsiyon müdürlüğü şeklinde yazları çalışarak başladı. Ama aklım, bilhassa üniversite yıllarımda hep yatırım bankacılığında idi. Bu sebeple şartlarını zorlamak pahasına Amerika'da finans üzerine yüksek lisansımı tamamladım.

Gerçek anlamda profesyonel hayatımın hemen hemen 25 yılımda, özelleştirme, danışmanlık, şirket birleşme ve satın almaları, proje finansmanı, üst düzey yöneticilik, yönetim kurulu üyeliği kapsamlarında, hep şirket performansı ile uğraştım.



Toplam 6 ülkede bilfiil çalışmak kaydı ile 20' ye yakın ülkede onlarca farklı sektörde 50' den fazla farklı uyuğua sahip, çoğu zaman konunun en iyisi olan insanlarla olduğu kadar bilgi ve tecrübesi sınırlı olan insanlarla da bire bir çalıştım. Her türlü hata ve başarıyı gözlemleme hatta bazılarını birebir yaşama fırsatım oldu.

Finans bu yolda benim için işi geliştirme, yönetme, ölçme ve nihayet başarıya ulaştırmada bir araç olmaktan öteye gitmiyor; sadece finans odaklı yaklaşımların ortamı ve işi fakirleştirdiğini gördüğüm gibi finans araçlarından doğru ve yerinde istifade etmemenin işi başarısızlığa götürme şansını yüksek seviyelere taşıdığı ve bu gerçeğin hemen her zaman maalesef çok geç fark edildiği, benim uluslararası deneyimlerimle sabit bir gerçektir.

Bu işi seçmemin, bu kadar keyifle ve başarıyla bunca yıl yapmamın arkasındaki temel sebebin insan faktörü olduğuna inanıyorum. Ticari ve sinai performansın iyi ve kötü örneklerinin arkasındaki en önemli etkenin hep insan olduğunu gördüm. Bunu gözlemlemek ve gerekli aksiyonları almak hep bana keyif verdi. Bazen ön göremeyip bazen de öngörüp gerekli aksiyonları alamamak hem kendi çevremde hem de karşı tarafta başarısızlığa sonuçlandığı zaman benim için yıpratıcı oldu. Ancak yine de işimi ve insanları çözebilmeyi seviyorum.

Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?

Bundan sonra hedefim bugüne kadar kazandığım bilgi ve tecrübelerin hem kendim hem de çevrem için faydalı olmasını sağlamak. Ama tabi bunu yaparken yeni tecrübeler, yeni kazanımlar elde etmem şart. Ancak kendimi geliştirebildiğim oranda etrafa faydalı olabileceğim gerçek.

Kurumsal yaklaşımı, aile ve özel hayatı esneklik içinde entegre edip dengeye oturarak para kazanmaya devam diyorum ama tabi şans ve sağlıklı olma faktörlerini hep dikkatte tutuyorum.

Genç çalışanlara neler söylemek istersiniz?

Burada söyleyecek çok şeyim var ama sorumluluk duyuyorum zira her gencimizi kendini gerçekleştirme yani kendini tanıma ve bundan tatmin olma parametreleri çok farklılıklar gösterir.

Bu bağlamda ilk söyleyeceğim genç kardeşlerimin önceliği kendilerini tanımaya veremeleri.

Yıllarca bizi etkileyen olaylarla yapılan kişiliklerimizde güçlü, gelişmeye ve hatta bazen mağlup edilmeye açık alanlar hemen her kişide benzerlik göstereceği için kendini iyi tanıyan insanlar, hem kendi içlerinde barışa ulaşır hem de

bunu yapamayanlara nazaran çevrelerini daha iyi algılar. Dolayısıyla daha duyarlı ve başarılı olur.

Gençlerimiz geleceklelerini seçerken kendilerine özgü profesyonel başarının tanımını çok iyi yapmalı. Burada hedefin; para kazanırken aldıkları zevkin, parayı harcarken aldıkları zevkten ileri olması olarak düşünüyorum. Zaten böyle olursa işleri ne kadar ağır olursa olsun çok yorulmadıklarını fark edeceklendir.

Nasihat hiç birimizi motive eden bir deneyim olmadığı için kısa kesmek istiyorum. Yine de kendimi tutamayarak belirsizlik ortamlarında her zaman sorgulayıcı, değişik alternatifleri göz önünde tutan bir yaklaşımda bulunmalarını önemle vurgulamak istiyorum. Hiçbir zaman kendilerine



sunulan hatta bazen dayatılan varsayımları mutlak gerçeklik olarak algılamak hatasına düşmesinler. Bu hem kendileri hem de çevrelerinin gelişimi için çok önemlidir.

En son olarak eğer hatalarını en başta kendilerine itiraf edebiliyor ve ders alabiliyorsa hatta yapmaktan hiçbir zaman korkmasınlar diyorum.

Hannover Messe Endüstri Fuarı

Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) Yönetim Kurulu; sanayiciler ve iş insanları arasındaki dayanışmayı pekiştirmek amacıyla 4-8 Nisan tarihlerinde "Hannover Messe 2011-Endüstri Fuarı"na iş ve inceleme gezisi düzenledi. Bu yılki ana teması "Akıl ve Verimlilik" olan fuarda ziyaretçiler; endüstri, enerji, elektro-teknik ve e-teknolojideki son yenilikler hakkında bilgi sahibi oldu.

İnci Akü Ar-Ge Müdürü Sibel Eserdağ, HL Jantaş Dış Satın Alma Yöneticisi Hakan Karataşlı ve HL İnci Sac Genel Müdür Yardımcısı Yusuf Sezer'in de aralarında bulunduğu MOSB'den 80'e yakın sanayici, Dış Ticaretten Sorumlu Devlet Bakanı Zafer Çağlayan ile birlikte fuarda stand açan Türk firmalarını gezdi.



UESİS 2011



7-9 Nisan tarihlerinde Elektrikli Ulaşım Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi gerçekleştirildi. Elektrikli ulaşım sistemleri konusunda üniversite, kamu kurumları ve endüstriden ilgili kişileri bir araya getirip katılımcıların bilgi alışverişinde bulunmasını sağlayan sempozyum Bursa ve Eskişehir'de yapıldı. 7 Nisan'da sempozyumun "Elektrikli Karayolu Taşıtlarında Yakın Gelecek Uygulamaları" konulu oturumunda İnci Akü Ar-Ge Akü Elektriksel Sistem Yöneticisi Ali Turan, "Batarya Üreticileri Perspektifinden Elektrikli Araçlar" başlıklı bir sunum yaptı. Yaptığı sunumda Ali Turan dinleyicilere lityum iyon batarya pazarı, elektrikli araçlara yönelik teşvik programları ve İnci Akü'nün elektrikli araç bataryası konusunda bilgiler verdi.

Manif 2011

Manif 2011 Karier ve İstihdam Fuarı'nda, İnci Holding Şirketler Grubu her yıl olduğu gibi bu yıl da üniversite öğrencileri ile bir araya geldi. Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, ODTÜ, İzmir İleri Teknoloji ve İŞKUR aracılığı ile 4-5 Mayıs tarihlerinden düzenlenen fuarda; HL Jantaş ve HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan ve HL İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü konuşma yaparak, öğrencilere meslek hayatlarında önemli olan noktaları vurguladı. İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren ise "İstihdamda İşveren Beklentileri" konulu bir sunum gerçekleştirdi. İnsan Kaynakları Sorumluların Gülen Canol Tütüncü, Uğur Geyik ve Yasemin Eken Atıl ise standta öğrencilerin sorularını yanıtlıyarak iş başvurularını topladı.



Automechanika İstanbul

Dünyadaki en tanınmış otomotiv fuarlarından olan, geçen sene de Frankfurt'da katıldığımız "Automechanika Fuarı" otomotiv sanayinin yanı sıra otomotiv servis sektörünün de yoğun katılımı ile bu sene 7-9 Nisan arasında Tüyap'da gerçekleşti. İnci Akü Automechanika İstanbul fuarına, standını yanı sıra, Yeni Akü Teknolojileri Yöneticisi Ziya Can Aksakal'ın gerçekleştirdiği sunum ile katılım gösterdi. "E-Mobility-Trends, Plans and the Future of E-Cars" oturumunda Aksakal, yüksek güç ihtiyacına düşük batarya kapasitesi ile cevap vermeyi sağlayan, "Akıllı Batarya" adı verilen, ultra kapasitör destekli lityum iyon bataryalarının anlatıldığı "Question of Power: Battery Technology & E-Cars" adında bir sunum gerçekleştirdi.

Motortec Automechanika Iberica



Inci Akü, 30 Mart - 2 Nisan tarihlerinde İspanya, Madrid'de düzenlenen Motortec Automechanika Iberica fuarına katıldı. 450 katılımcının bulunduğu fuara dünyanın dört bir yanından firma ve ziyaretçi katıldı. İnci Akü fuara İspanya temsilcileri ile birlikte katılarak özellikle İspanya ve Portekizli ziyaretçilerin yoğun ilgisi ile karşılaştı. Fuarda İnci Akü, EAS, Hugel ve Blizzaro markalı ürünlerini sergileyen İnci Akü, yeni ürün gamı Kapalı Sistem Japon Serisi akülerini de tanıtmaya fırsatı elde etti.

İspanya pazarında yoğun pazarlama faaliyetleri ile hızlı bir markalaşma sürecinde olan İnci Akü, güçlü yerel üreticilere rağmen İnci Akü markalarının pazarda görüldüğü yoğun ligiden oldukça memnun olduklarını belirtti.

İTÜ Ar-Ge Seminerleri

Inci Akü Ar-Ge Müdürü Sibel Eserdağ, İstanbul Teknik Üniversitesi'nin 2010-2011 bahar yılı programları kapsamında gerçekleştirilen Ar-Ge Seminerleri'nde "Ar-Ge Projelerinde Yönetim Süreci" konulu sunum yaptı. Aralarında Ford Otomotiv, Zorlu Enerji gibi firmaların da bulunduğu organizasyonda öğrenciler, çeşitli sektörlerden yöneticiler ile fikir alışverişinde bulunma fırsatı elde etti.



Türkiye Elektrikli Araçlar Forumu

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin Nisan ayında düzenlenen "Türkiye Elektrikli Araçlar Forumu 2011" etkinliği, ülkemizdeki tüm otomotiv ana sanayinin yanı sıra elektrikli araçlar için kilit bileşen olan batarya üreticileri için altpayı tedarikçilerinin yoğun katılımı ile gerçekleşti. İlk oturumda otomotiv ana sanayinin yaptığı elektrikli araç projeleri tanıtıldı ve 2015'e kadarki elektrikli araç projeksiyonları sergilendi.

Elektrikli Araçlar Forumu'nda, İnci Akü Yeni Akü Teknolojileri Yöneticisi Ziya Can Aksakal, batarya üreticileri açısından sektöre baktı, otomotiv sanayinin elektrikli araç projelerine destek verebilmek için yapılması gereken yatırımlar ve lityum iyon bataryalarda kullanılan önemli madenlerin market analizini katılımcılara sundu.



HoteK Middle East

ISM Minibar, Ürdün'nün Amman şehrinde bulunan Le Meridien Otel'de bu yıl 18.si düzenlenen HoteK Middle East 11' organizasyonuna ilk defa katıldı. Bölgede faaliyet gösteren, Rotana, Accor, Fairmont Raffles, Ramada, Hilton vb. gibi önemli zincirlerin temsilcileri ile bölgenin önde gelen otel ekipman ithalatçıların sektörün tedarikçilerini 15-18 Nisan arasında bir araya getiren organizasyon ISM adına son derece başarılı geçti.



HORECA-Beirut 2011

ISM Minibar, bu yıl 17.'si düzenlenen, Ortadoğu'nun en önemli otel ekipmanı fuarlarından biri olan HORECA-Beirut 2011 fuarına, bölgedeki distribütörü Horequip Sarf firması ile birlikte katıldı. 29 Mart-1 Nisan tarihleri arasında gerçekleşen fuar, bölgedeki otel ve turizm yatırımlarının artması ile her yıl daha da büyümekte ve sektörün önemli temsilcileri tarafından ziyaret edilmekte. HORECA Fuarı'nda ISM Minibar ürünlerine olan ilgi büyüktü.



ISM Minibar'dan Dev Adım

ISM Minibar, Hyatt International otel zinciri ile tüm dünyadaki mevcut otelleri ve yeni projeleri kapsayan 'tercih edilen tedarikçi sözleşmesi' imzaladı. Merkezi Chicago'da bulunan Hayat International bünyesinde; Hyatt, Park Hyatt, Grand Hyatt, Hyatt Regency, Andaz, Hyatt Palace ve Hyatt Summerfield Suites otelleri bulunmaktadır. Tüm dünyada 434 oteli ve 124.000 odası bulunan Grup önümüzdeki 3 yıl içerisinde inşa edecekleri 34 yeni otel ile dikkat çekmekte.

Hyatt International zincirleri ile imzalamasının ardından sözleşme kapsamındaki ilk sipariş Hyatt Regency Selanik otelinden alındı. Hyatt Regency Selanik tercihinin, sektöründe fark yaratan çevre dostu ISM Peltier Minibar'dan yana kullandı.



Anadolu Markaları Yarışıyor

Finansbank, Capital ve Ekonomist'in önderliğinde düzenlenen "Anadolu Markaları" yarışması devam ediyor, Sektörünün lideri ISM Minibar ön elemeyi geçerek büyük yarışa katıldı.

Her yıl düzenlenen "Anadolu Markaları" yarışmasının amacı; İstanbul dışı illerde marka bilincini yerleştirmek, 'marka olma'nın önemini vurgulamak, firmaların markalaşma stratejileri ve başarı öykülerini bir araya getirmek ve ödüllendirerek diğer Anadolu şirketlerine model yaratmak. Bu yılki katılımcılar arasında ISM Minibar da yerini aldı. Yıllık 130 bin adet üretim kapasitesiyle, üretiminin %60'ını beş kıtada 56 ülkeye 91 distribütör aracılığıyla ihraç eden ISM, Türkiye'nin yanı sıra İtalya, Avusturya, Mısır gibi turizm sektörünün önde gelen ülkelerinde de pazar lideri. Sahip olduğu uluslararası sertifikalar ile 24 yıldır çevreci kimliğinden taviz vermeden ilerlemesini sürdüren ve Türkiye'de ilk kez kullanılan soğutma teknolojiler ile sektörüne yön veren ISM Minibar, Anadolu Markaları Yarışıyor yarışmasında ön elemeyi geçerek, büyük yarışa katılmaya hak kazandı.

ISM ekibini tebrik eder, kendilerine başarılar dileriz.

CRM Eğitimleri Devam Ediyor

İnci Lojistik 27 Ocak'ta başlayan CRM projesine tüm hızıyla devam ediyor. Genel Müdür Emrah Gezgin'in ve departman müdürlerinin katıldığı ikinci CRM eğitimi Haziran ayında gerçekleşti.

Şirket bütününe yayılan, müşteri merkezli rekabet felsefesini temel alan CRM eğitiminde İnci Lojistik'in müşteri değer piramidi, potansiyel müşteri yaratma stratejisi ve altyapı oluşturma çalışmaları belirlendi.

İnci Lojistik, projenin son bölümünü Temmuz ayında gerçekleştirerek Genel CRM eğitimini tamamlamış olacak.



Lojistik Yönetimi Zirvesi



İnci Lojistik, lojistik sektörünün bir klasiği haline gelen, 13-14 Nisan'da Hilton Convention Center'da düzenlenen Lojistik Yönetimi Zirvesi'nde adından söz ettirdi.

Dünyaca ünlü akademisyen, uzman ve dev şirketlerin yer aldığı zirvenin bu yılki gündemi "Tedarik Zincirinde Güvenlik ve Risk Yönetimi"ydi. Zirve kapsamında 2011 ve sonrasında lojistik trendlerini doğru uygulayabilmek için çevre dostu çözümlerle sürdürülebilirliği yaratmak, teknolojiyle verimliliği yakalamak ve bölgesel dağıtım merkezleri kurmak gerekliliği üzerinde duruldu.

"Tedarik Zinciri Yönetiminde Yeşil Lojistiğin Önemi" konulu bir sunum gerçekleştiren İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin; daha fazla satış yapabilmek ve daha fazla kar elde edebilmek için çevreyi, doğayı ve insanı koruyarak müşteri memnuniyetini sağlamayı hedeflediklerini söyledi.

Transport Lojistik Fuarı

İnci Lojistik 10-13 Mayıs tarihleri arasında Messe-Münih'de düzenlenen Transport Lojistik Fuarı'na katıldı. Yurtdışı ve yurtdışından yoğun katılımın olduğu fuarda İnci Lojistik farklı stant çalışmasıyla beğeni topladı. Aynı zamanda birçok renkli organizasyona ev sahipliği yapan fuar için İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin; firmaların uluslararası açılımlarını destekleyen, düzeyi yükselten, aynı zamanda müşteri odaklılığını benimseyen profesyonel bir iş platformu olduğunu söyledi. Emrah Gezgin şöyle devam etti: "Transport Lojistik Fuarı dünyadaki en önemli fuarlardan biridir, İnci Lojistik olarak katılmamız başarılı projelere dönük iyi bir referans olacaktır."



Diyarbakır EAS Bayisi: Avcı Otomotiv

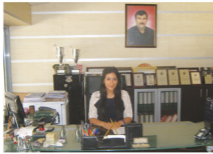
"Bayilerimizi Tanıyalım" serimizin bu sayıdaki konuyu Diyarbakır Avcı Otomotiv İnş. Tic. Ltd. Şti. sahibi Dıdar Avcı.

Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz?

1985 Diyarbakır doğumluyum. İlk orta ve lise öğrenimini Diyarbakır'da yaptım. Başkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü mezunuyum. Evliyim. Merve ve Meltem adında iki kız kardeşim var. 2007 yılından itibaren aile şirketimiz olan Avcı Otomotiv'in başındayım. 1998 yılında Tofaş servisi ve yedek parçaları olarak kurulan şirketimiz, 2002 yılında BP-Castrol madeni yağlar Bölge Distribütörlüğü'nü alarak bugüne kadar gelmiştir.

Kaç yıldır EAS Akü bayisisiniz?

2010 yılından itibaren Avcı Otomotiv İnş. Tic. Ltd. Şti. olarak bünyemize EAS Akü bayiliğini de katıp yolumuza devam etmekteyiz.



İncitaş'ın tek bayan bayisisiniz. Sektöre de yansıyan yükselen bir başarı trendiniz var. Bu başarıya ulaşmak için izlediğiniz yol konusunda bilgi verebilir misiniz?

2007 yılında çok büyük bir acı yaşadık ve babamızı kaybettik. Bu süre zarfında devam edip etmemek için ben ve ailem çok zor bir karar vermek zorundaydık. Bu bizim seçtiğimiz değil bize sunulan bir iş oldu ve bunu en iyi şekilde devam ettirmek bizim görevimizdi. İnanmak, istemek ve babamızın bize bıraktığı manevi miras sayesinde, bir bayan için çok zor görünen bir iş bizim için çok zevkli bir hale geldi. Her zaman güven veren, müşteri memnuniyetinin kardan çok daha önemli olduğunu düşünen ve çalışanlarının refahını artırmaya çalışan bir iş anlayışımız var ve bu anlayış bizi başarıya götüren en büyük etkenidir.

İş hayatınızdaki hedefleriniz nelerdir?

Sıkıntılı dönemlerin çok yaşadığı, gelgitlerin çok

olduğu ve iş adamlarının yatırım yapmaya çekindiği bir bölgede iş yapmaya çalışıyoruz. Diyarbakır benim doğup büyüdüğüm yer. Doğrusuyla, yanlışıyla benim memleketim ve her vatandaş gibi buraya sahip çıkmak benim de görevim. Bu görevi en iyi şekilde yapmak istiyorum. Daha önce olduğu gibi otomotiv sektöründe iş kolumu artırarak ve tüm yatırımları bu bölgede yaparak daha fazla istihdam sağlamak amacındayım.

Perakende bayi satışlarını geliştirme konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz?

İyi bir rut sistemiyle en ücra yerlerdeki müşterilerimize bile haftada bir defa ziyaret düzenliyoruz. Bünyemizde sadece tanzim teşhir görevini yapmak için bir elemanımız mevcut ve müşterilerimizin stok durumunu, raf düzen ve temizliği hizmetini de yine bu elemanımız kontrol etmektedir. Bizim için müşteri memnuniyeti, tanzim teşhir ve penetrasyon çok önemli ve biz bu konularda sürekli ödül alan bir distribütörüz.

Daha verimli bir çalışma ortamı için bayilere neler önerirsiniz?

Rekabetin çok yoğun olduğu bir dönemde çalışıyoruz, bu nedenle farklılık yaratmak çok önemli. Farklılığı, yaptığınız hizmetler ve müşteri ilişkileriyle sağlayabilirsiniz. Doğru tedarikçilerle çalışmak, ürünün kalitesine güvenmek ve inanamak başarıya giden yolda izlenmesi gereken en önemli etkenlerdir. Doğru zamanda doğru yatırımlar yapmak ve riskler almak gerektiğini düşünüyorum.

İnci'den okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

İncitaş Ailesi müşterilerine, bayilerine çok önem veren bir kuruluş ve İncitaş Ailesi'yle çalışmaktan çok memnunuz. Buradan herkese çok teşekkür ederim. Son olarak İnci'den okuyucularına bir bayan olarak şunu iletmek isterim: İstedikten ve inandıktan sonra bayanların her mesleği yapabileceklerini düşünüyorum ve bayanların iş hayatında daha aktif rol almaları gerektiğini söylemek istiyorum. Herkese sevgiler.

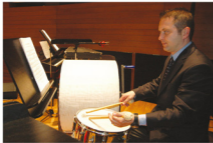


Akgün Çavuş

7'den 70'e Herkesi Müzikle Buluşturmak İstiyorum

Merhaba. Öncelikle röportaj teklifimizi kabul ettiğiniz için çok teşekkür ederiz. Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

1975 yılında Gaziantep'te doğdum. İlk eğitimimi tamamladıktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Devlet Konservatuvarı'na girdim. Orta ve lise eğitimi tamamlayıp üniversite bölümüne burada devam ettim. Üniversiteyi sınıf atlayarak üç yılda tamamladım ve öğrenci iken başladığım İzmir Devlet Senfoni Orkestrası (İZSO)'nda çalışmaya devam ettim. Bu sırada Güney Kore ve Belçika'da konserler verdim. 1999 Antalya Devlet Opera ve Balesi'nin kurucu sanatçılarından oldum ve bir yıl orada görev yaptım. Daha sonra İZSO'ya dönüp sanat hayatıma burada devam ettim. 2001'den



2008'e kadar Orkestra Yönetim Kurulu Üyeliği yaptım. 2008 ile 2010 yılları arasında Orkestra Müdür Yardımcılığı görevini üstlendim ve halen 2010 yılından bu yana Orkestra Müdürlüğü görevime devam etmekteyim.

Yurtiçi ve yurtdışında birçok yerde konser ve organizasyon gerçekleştirdim. Japonya, Almanya, İtalya, Belçika, İspanya, Malezya, KKTC, Bosna Hersek bunlardan birkaçıdır.

Göreve başlarken çok iddialı bir söyleminiz oldu. 7'den 70'e herkesi sanatla buluşturacağınızı ifade ettiniz. Bu konuda neler yaptınız?

İZSO 30 yıllık sanat yolculuğunda; 7'den 70'e çok sesli müziğin tanıtılması, özendirilmesi ve sevdirilmesini ilke edinip, en önemli ve anlamlı desteği müzikseverlerden almıştır. Almaya da devam ediyor.

Müdürlüğüm süresince saygın, bilinçli ve daimi bir dinleyici kitlesine kısa zamanda ulaştık. Nasıl mı? Öncelikle konser programımızın bir önceki yıldan daha farklı ve nitelikli olmasına özen gösterdik.

İZSO'nun baş tacı olan değerli müzikseverlerin görüşleri her zaman önceliğimiz olmakla beraber on binlere ulaştığımız en büyük basamak olmuştuk. Değerli müzikseverler için hazırladığımız anketleri sezon başından sonuna kadar müzikseverin değerlendirmelerine sunarak görüşlerini aldık. Büyük bir ilgi ve katılım, aynı zamanda özveri ile anketlerin doldurulmuş olması yapılan işin ne kadar ciddiye alındığını göstermiştir. Değerlendirmeler benim ve değerli orkestram için büyük önem taşımakta, yeni sanat sezonumuzda yön gösterici olmaktadır.

Toplumsal gelişmeye katkıda bulunan, sosyal değer taşıyan ve insanlarımızın önünde yeni ufuklar açacak tüm sanatsal aktiviteleri destekliyorum. Çağdaş Türk Kültür ve Sanat'ını en iyi biçimde temsil etme gayretiyle 35. sanat yılına ulaşan İZSO'nun daha nice bilinçli toplumlara ve kitlelere ulaşacağından hiç şüphem yoktur.

Çocuklar için eğitim konserleri verdinizi biliyoruz. Okuyucuların için anlatır mısınız?

İZSO'nun geleceğe yönelik yaptığı en büyük yatırımı öğrencilere, çocuklara ve gençlere yöneliktir. İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile birlikte eğitim amaçlı çok sayıda konser, dünyaca ünlü yerli ve yabancı orkestra şefleri eşliğinde gerçekleştirilmiştir.

Bu anlamda Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde Perşembe günleri saat 14.30'da gerçekleştirilen konserler ile anaokulu, ilköğretim ve lise düzeyindeki çocuklarımızı çok şesli müziği sevdirmek, orkestra enstrümanlarını tanıtmak, nitelikli bir dinleyici yetiştirmek ve onları kazanmak için tüm gücümüzle çalışmaktayız.

Sezon içerisinde okullara ve köylere giderek bizlere ulaşamayan çocuklara da ulaştığımız yaklaşık 25 adet eğitim konseri düzenliyoruz. Bu konserler ile hedefimiz olan 25.000 çocuğa ulaşmış olmanın mutluluğunu ve gururunu yaşamaktayız.

Yeni projeleriniz var mı?

Yeni projelerimiz her zaman var ve olmaya da devam edecek. 2011-2012 yeni sanat sezonumuzla birlikte çalışmalarımız hızlı bir şekilde devam etmektedir. Öncelikli hedefimiz daha kaliteli ve nitelikli bir sezon. Köy, hastane ve çok daha fazla eğitim amaçlı konser vermeyi hedefliyoruz. Bu önemli projelerde hep desteğini yanımızda hissettığımız İnci Holding'e çok teşekkür ediyorum.

İZSO'nun yıllık programına ulaşmak için
www.izso.gov.tr

İnci Sigorta Yine Birinci

İnci Sigorta, Axa Sigorta'nın il bazında yapmış olduğu 2010 yılı üretim değerlendirmesinde "İl Birincisi" oldu. Birincilik Ödülü'nü Axa Sigorta Genel Müdür Yardımcısı Yavuz Ölken ve İzmir Şube Müdürü Nihal Öner'in elinden alan İnci Sigorta Genel Müdürü Z.Şebnem Korkut, "2011 yılında da bu ödülü almak için ekip arkadaşlarımızla çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor" dedi. Korkut sonrasında 2011 projelerinden söz etti.



İZSİAD İş Günleri

İnci Sigorta, 29-30 Nisan tarihleri arasında İZSİAD (İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği) üyeleri arasındaki ilişkileri geliştirmek amacıyla düzenlenen İZSİAD İş Günleri Fuarı'na katıldı. İnci Sigorta'nın, sağlık sigortası ürünlerini ön plana çıkardığı organizasyonda stand ziyaretçilerine sağlık sigortaları hakkında bilgiler verildi.

İşyeri Sigortası Yaptırırken Bunları Unutmayın

İnci Akü bayilerinden Ramazan Altun'un İzmir'de bulunan işyerinde işyerinin kapalı olduğu saatlerde bir yangın ve buna bağlı olarak hasar meydana geldi. Yangının elektrik sayacının olduğu kısımda oluşan kısa devre sonucu oluştuğu tespit edildi. Yangının, yayılmasıyla birlikte yüksek seviyede hasara neden olduğu görüldü. Şirketimiz



tarafından yapılan tespit sonucunda kendine ait emtia, demirbaş ve bir de bakım ve değişim için gelen 3. şahıs mallarında hasarlar oluştuğu, firmanın bulunduğu yerin kiracısı olması nedeniyle de binasında da hasar meydana geldiği tespit edildi.

Bir anda oluşan bir kısa devre sonucunda neredeyse dükkanın tamamında oluşan yangın hasarı müdahale sonucunda söndürüldü ve hasarın en kısa zamanda tespit ve ödemesi İnci Sigorta tarafından yapıldı. Ramazan Bey'e geçmiş olsun dilekelerimizi bildirirken, bu hasar ödemesi sonucunda elde edilen bilgileri siz değerli İnci'den okuyucuların ile paylaşmak istedik.



Böylesi bir hasarda maddi zarar görülmemesi için sigorta poliçesi yaptırırken içeride bulunan emtia rakamlarını muhakkak doğru vermek, özellikle de kampanya zamanlarında veya stok artışı sırasında poliçelerinin rakamlarını kısa süreli de olsa tekrar kontrol edip artırmak gerekmektedir. Aksi takdirde eksik sigorta uygulamaları ile karşılaşmak mümkündür. Demirbaşlar içinde elektronik makineleri de mutaka ilave etmek gereklidir. Özellikle işyerlerinde bulunan 3. şahıs malları için de teminat alınmasının ne kadar önemli olduğu bu hasar sırasında bir kez daha görülmüştür.

Tüm İnci'den okuyucularının sigorta konusuna gerekli önemi vermelerini, hasar anında ödemelerini tam olarak alabilecekleri poliçelere sahip olmalarını öneriyor ve hasarsız, güzel günler diliyoruz.

Şebnem Korkut
İnci Sigorta, Genel Müdürü

Kayseri Genç Girişimciler'in İnci Akü Ziyareti

Kayseri Genç Girişimciler Kurulu, 20-21 Mayıs tarihlerinde İnci Akü Fabrikası'na inceleme gezisi yaptı. Boydak Holding, Kumtel, İzober Rock-Wool, Aksus Sigorta, Sensotruck, Gülsan Gıda, Soylu İnşaat, Hasçelik, Ünal Nakliye, Kayseri Sanayi Odası'nın üst düzey temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen ziyaret, İnci Akü tanıtımı, film gösterimi, İnci Akü sunumu ve Endüstriyel Akü sunumları yapıldıktan sonra, fabrika turu ile devam etti. Ziyaret sonrasında Boydak Holding Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı Sayın Sami Boydak tarafından İnci Akü'ye teşekkür plaketi verildi.



University of Pasific Ziyareti

25 Mayıs tarihinde, Sabancı Üniversitesi'nin düzenlediği bir organizasyonla Türkiye'ye gelen Pasifik Üniversitesi öğrencileri İnci Akü Fabrikası'nı da ziyaret etti. Dünya'nın birçok yerinden gelen öğrencileri ağırlayan Pasifik Üniversitesi'nin Sabancı Üniversitesiyle yapmış olduğu işbirliğinden öğrenciler oldukça memnun gözüküyordu. Ege Bölgesi'ndeki diğer büyük şirketleri de ziyaret eden

öğrenciler, İnci Akü'nün 66 ülkeye varan ihracat ağından oldukça etkilendiklerini belirtti. İnci Akü ekibi tarafından yapılan firma tanıtımının ardından üretim bölümü gezildi ve en sonra Pasifik Üniversitesi öğrencileri İnci Akü tarafından kendilerine hazırlanan hediyeleri alarak firma ziyaretlerini tamamladı.



Mutfakta Kim Var?

Swiss Otel ile ortaklaşa düzenlenen "Gürme Kursu" ile İnci Holding ve İnci Akü çalışanları, keyifli anılar yaşadılar. Aynı günlerde gerçekleşen kurslarda çalışanlar, yaptıkları yemekleri yerken günün yorgunluğunu attılar. İnci Holding ve İnci Akü çalışanları İtalyan mutfağının lezzetli tatlarını keşfettiler, kursun geliri de yardım demeklerine aktarılmış oldu.



23 Nisan Resim Şenliği

HL Jantaş, HL İnci Çelik ve Alüminyum şirketleri 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı bu yıl çalışanlarının çocuklarıyla birlikte kutladı.

Fabrikaların yemekhanelerinde düzenlenen şenliğe çalışanlar 5-12 yaş arası çocukları ile katıldı. Çocuklar palyaçolarla eğlendikten sonra resim yaptı ve okudukları şiirler ile güne renk kattı.

Oldukça eğlenceli geçen Resim Şenliği'nde hepsi birinci olan çocukların yaptığı resimler fabrika yemekhanelerinin duvarlarını süsledi.

2012 yılı 23 Nisan Şenliklerini sabırsızlıkla bekliyoruz.



14. Uluslararası İktisat Öğrencileri Kongresi

Ege Üniversitesi İİBF tarafından düzenlenen "İktisat Öğrencileri Kongresi"nin bu yıl 14.'sü İzmir'de gerçekleştirildi. Sponsorları arasında İnci Holding'in de yer aldığı, yurtiçi ve yurtdışından tüm üniversite öğrencileri, kamu ve özel sektör temsilcileri, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve öğretim

üyelerinin davetli olduğu kongre 11-13 Mayıs tarihleri arasında düzenlendi. Kongrenin son günü gerçekleştirilen ödül töreninde İnci Holding adına Kurumsal İletişim Sorumlusu Ezgi Hıra teşekkür plaketini aldı.

Geleneksel Personel Toplantısı

İnci Sigorta, 7 yıldır düzenlemekte olduğu geleneksel personel toplantısını bu sene Bodrum'da gerçekleştirdi. 2010 yılı ve 2011'in ilk 3 ayının değerlendirildiği toplantı sonrasında 5, 10 ve 15. yılını dolduran çalışanlara teşekkür belgesi verildi.



İnci Lojistik Dalış Kulübü

İnci Lojistik dalış kulübü Haziran ayından ilk dalışını Seferihisar'da gerçekleştirdi. Şirket çalışanlarının



yoğun ilgi gösterdiği etkinlikte, 'Scuba Dalış Kulübü' eğitmenlerinin genel bilgilendirme eğitiminden sonra keşif dalışına geçildi.

Sualtında nefeslerini daha iyi kullanmayı öğrenerek deniz canlılarını yakından gözlemeleme şansına erişen kulüp üyeleri, dört-beş kişilik gruplar halinde sualtında keyifli dakikalar geçirdi.

Scuba Dalış Kulübü'nün en büyük avantajı üye olanların bundan sonraki adımlarda dalışa uluslararası kural ve yöntemleriyle güvenli ve profesyonel bir şekilde devam etme hakkına sahip olacak olmasıdır.



Sultanhisar İncivak Çalışanları



Aydın'ın Köşk İlçesi'nden Süleyman Dönmez, Mart ayında, ailesi ile birlikte Sultanhisar Kemerköprü, Kapılar Mıntıkası'ndaki bahçedeki konuta yerleşerek işe başladı.

20 yıldır Sultanhisar'daki bahçelerde çalışan Mustafa Apaydın ise işini Cevdet İnci ile birlikte uzun yıllar çalışan kayınpederi ve amcası Fehmi Apaydın'dan devir almış. Ailesi ile birlikte, Sultanhisar'da vakfa ait konutta kalan Mustafa Apaydın, uzun yılların verdiği bilgi birikimi ve deneyimi ile İNCIVAK bahçelerine büyük destek vermektedir.

İnci Akü'de Osmanlı Mutfağı



27 Mayıs tarihinde İnci Akü yemekhanesine öğle yemeği için giden çalışanlar güzel bir sürprizle karşılaştı. Osmanlı mutfağının geleneksel yemeklerinin yapıldığı günde, aşçılar Osmanlı kıyafetleri ile servis yaptı. Lokma ve şerbet ile yemeklerini bitiren çalışanlara bir de udi Serhan eşlik ederken, çalışanlar bu etkinlikten oldukça memnun olduklarını ifade etti.



Bowling Turnuvası



4. Geleneksel İnci Lojistik Bowling Turnuvası Mart ayında Ege Park Mavişehir'de tüm çalışanların katılımıyla gerçekleşti. Keyifli bir yemek sonrası yapılan turnuva oldukça çekişmeli geçti.

Finalde çok az puan farkıyla birinci olan takım üyeleri Sanem Vural - Halil Özbardak - Yaşar Muratoğlu - Kani İnanç madalyalarını gururla aldı. 220 bireysel puan alan Halil Özbardak gecenin en başarılı ismi oldu.

Aramıza Katılanlar



İrem Nuhoğlu, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve başladı. Nuhoğlu, Üsküdar Amerikan Lisesi'nin ardından Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Aynı okulda yüksek lisansını ve doktorasını tamamladı. Altınyıldız Şirketler Grubu'nda İç Denetim Müdürlüğü görevi ardından Anadolu Endüstri Holding'de ve Feroks İhracat ve Metal Üretim Şirketi'nde CEO Asistanlığı görevlerini yürüttü. 1985 yılında yarı zamanlı ders vermeye başladığı Boğaziçi Üniversitesi'nde 1997 yılından beri tam zamanlı olarak, yurtiçi ve yurtdışında farklı üniversitelerde ise konuk öğretim üyesi olarak Muhasebenin Temelleri, Maliyet Muhasebesi, Muhasebe Prensipleri, Yönetmel Muhasebe ve Kurumsal Yönetim konularında dersler vermektedir.

Murat Yıldırım, İnci Holding Finans ve Risk Yönetimi Komite Başkanı olarak göreve başladı. Yıldırım, Galatasaray Lisesi'nin ardından Ortaođu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Southeastern University'de Finans Yönetimi alanında yüksek lisansını tamamladı. Çalışma hayatına 1988 yılında Türk Ekonomi Bankası'nda başlayan Murat Yıldırım, 1990-1993 yılları arasında Midland Bank, 1993-2007 yılları arasında European Bank for Restructuring and Development'da Azerbaycan, İngiltere ve Arnavutluk'ta çalıştıktan sonra Çalık Holding'de Balkanlar ve Güneydođu Avrupa'dan sorumlu Direktör, Martı GYO'da Genel Müdür ve Major Azeri Group'da Başkan Yardımcısı ve Grup CFO olarak görev yapmıştır. Murat Yıldırım İngilizce, Fransızca ve İtalyanca bilmektedir.



Selim Baybaş İnci Holding Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü olarak göreve başladı. Baybaş, Ankara Anadolu Lisesi'nin ardından Hacettepe Üniversitesi Nükleer Enerji Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. İşletme alanında yüksek lisansını Bilkent Üniversitesi'nde tamamladı. Çalışma yaşamına Finansbank'ta Hazine Uzmanı olarak başladı. Bir yıl sonra Mercedes Benz Türk A.Ş.'ye geçerek 2006 yılına kadar Pazarlama Stratejileri Yöneticisi görevini yürüttü. 2006 yılından itibaren Temsa Global Brüksel'de Uluslararası Müşteri Hizmetleri Bölüm Müdürü olarak görev yaptı. Selim Baybaş İngilizce ve Almanca bilmektedir.

A.Vural Cengiz, Aten Atık Yönetimi A.Ş. Genel Müdürü olarak göreve başladı. Cengiz, Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmasının ardından 1986 yılında A.B.D.'de lisansüstü programına başladı. Önce Ekonomi ve daha sonra da İş Yönetimi dallarında master programlarını tamamladı. Bir yıllık üniversite öğretim üyeliğinin ardından ABD'deki ilk PC imalatçı firmalarından birini kurdu ve 2001 yılına kadar bunu yönetti. Vural Cengiz 2001 yılından bu yana yenilenebilir enerji konusunda faaliyette bulunmaktadır ve 2010 yılına kadar Abalaco Inc. şirketinin genel müdürlüğü görevinde bulunmuştur. 2008 yılından bu yana Türk Amerikan Ticaret Odası Genel Başkanlığı'nı da yapmaktadır ve New York'ta yayınlanan Turkish Gazette'de ekonomik, toplumsal ve siyasi konularda makaleler yazmaktadır.



Bahadır Sade, İnci Holding Mali İşler Müdürü olarak göreve başlamıştır. Sade, 1995 yılında mezun olduğu Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü ardından 1995-2000 yılları arasında Ege Giyim Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş. ve EGS Tekstil Yatırım Holding A.Ş.'de Finansman ve Mali İşler Şefi olarak görev yaptı. 2000-2001 arasında Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'de Kıdemli Denetçi olan Bahadır Sade, 2001-2008 yılları arasında CMS Jant ve Makine Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Yöneticisi olarak çalıştı. 2008-2009 yılları arasında Krone Doğuş Treyler Sanayi A.Ş.'de Muhasebe ve Finans Müdürlüğü pozisyonunu ve ardından 2009'da STP Gıda Sanayi A.Ş. (ÖZSÜT) Mali İşler Direktörlüğü pozisyonlarında görev yaptı. Evli ve bir çocuk sahibi olan Bahadır Sade, İngilizce biliyor.

Yıl 20 152273 Sayı 2018/18

Ekonomist



İnci Akü

Sektörünün ihracat lideri

25 Nisan 2018

İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi ve ihracatçısıdır. Ürünleri, Türkiye'nin yanı sıra Avrupa, Asya ve Afrika'da da pazarlanmaktadır. İnci Akü, yüksek kaliteli ve güvenilir akülerle müşterilerine hizmet vermektedir.

Türkiye'nin en iyi gazetesi

SABAH

PAZARTESİ 15 HAZİRAN 2018 HATTA İÇİ 50 KURUS



Mezun olmadan İnci'den kariyer fırsatı

"Okulda okuyan öğrenciler" programıyla üniversite öğrencilerine ve mezunlarına İnci'den kariyer fırsatı sunuldu. Programın başlıca amacı, öğrencilerin İnci'de çalışarak mesleki deneyim kazanmalarını ve İnci'nin kültürüne adapte olmalarını sağlamaktır.

TODAYS ZAMAN



İnci expects boom in new investments following elections

25 Nisan 2018

İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi ve ihracatçısıdır. Ürünleri, Türkiye'nin yanı sıra Avrupa, Asya ve Afrika'da da pazarlanmaktadır. İnci Akü, yüksek kaliteli ve güvenilir akülerle müşterilerine hizmet vermektedir.



Milliyet

BAŞINDA GÜVEN

EGE

www.milliyet.com.tr/ige



Jantta dünya birincisi

2016 yılına gelince 223 ihracatçı ile birleşen İnci, jantın ihracatını en hızlı şekilde gerçekleştiren ve bu jantta dünya birincisi olmuştur. İnci Akü, yüksek kaliteli ve güvenilir akülerle müşterilerine hizmet vermektedir.

Yeni Dünya SÖZ

İnci Lojistik, yeni araçlarla filosunu güçlendiriyor

İnci Lojistik, yeni araçlarla filosunu güçlendiriyor. Şirket, müşterilerine hızlı ve güvenilir teslimat hizmetleri sunmaktadır. İnci Lojistik, yüksek kaliteli ve güvenilir hizmetlerle müşterilerine hizmet vermektedir.



POSTA EGE

Jantta ve İnci Akü ihracat ödülü aldı




İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi ve ihracatçısıdır. Ürünleri, Türkiye'nin yanı sıra Avrupa, Asya ve Afrika'da da pazarlanmaktadır. İnci Akü, yüksek kaliteli ve güvenilir akülerle müşterilerine hizmet vermektedir.



Kitabın Adı	: Türkan/Tek ve Tek Başına
Yazarı	: Ayşe Kulin
Yayınevi	: Everest Yayınları
Sayfa Sayısı	: 344
Özetleyen/Öneren	: Volkan Yeğiner, ISM Lojistik ve Satış Sonrası Hizmet Sor.

Ayşe Kulin Türkan Saylan'a verdiği sözü yerine getirir bu kitapla. Türkan Saylan sağlığında kendisini anlatan bir kitap yazmasını istemiştir Ayşe Kulin'den. Fakat Türkan Saylan zaten o kadar çok anlatılmıştır ki nereden başlayacağını bilemez yazar. Türkan Saylan'ın aramızdan ayrılığında sonra kaleme alır kitabı. Bu kitapta bir hekimin, kimsenin yaklaşmaya cesaret edemediği cüzzamla nasıl savaştığı, bir kadının aşkını ve mutsuzlukları ve bir insanın başka yaşamları kendi hayatının önüne nasıl koyabildiğini bulacaksınız. Türkan Saylan, önce verem sonra kanserle mücadelesini sürdürürken, kendini bir tarafa atıp, başka yaşamların yeşemesi için çaba sarf eder. Onun gündün güne yıpranan bedeni başka bedenlerde can olur, hayat bulur. Kırış topraklardan kardelenler çıkarır. Ayşe Kulin'in kitabı Türkan Saylan'ın biraz olsun tanıyabilmek için büyük bir fırsattır.

Kitabın Adı	: Stresinizi Azaltmak İçin Zamanı Yönetin
Yazarı	: Rita Emmett
Yayınevi	: Kariyer Yayıncılık
Sayfa Sayısı	: 168
Özetleyen/Öneren	: Pınar Çürükoğlu, İnci Akü Endüstriyel Akü Satış Yöneticisi



Yazan olan Rita Emmett, iş hayatınıza yeni bir bakış açısı getirecek mükemmel bir kitap ile okuyucuları ile buluyor. Kitapta en değerli unsur olan zaman kavramından bahsederken zamanı yönetmenin ne kadar büyük bir sermaye anlamına geldiğinin de altını çizmiş oluyor.

Sık sık kendi kendinize: "Ne kadar çok işim ve ne kadar az zamanım var." diyor musunuz? Bu kitap, yapılacak çok işi olanların işi yardım önerileri sunar. Anahtar kelime zaman yönetimi değil de "iş" yönetimidir – yani yapılacak işlerin, ziyaret edilecek insanların, yerine getirilmesi gereken sözlerin ve sorumlulukların kontrol altına alınmasıdır. İşte yapılması gereken bütün bu işlerin yönetilmemesi strese yol açar.

Emmett stresin ve yoğun hayatlarımızın üstesinden gelmemiz için bize olumlu yöntemler sunarken kolay ve hızlı anlaşılabilir tavsiyelerle bulacağı bir mizah duygusunu birleştiriyor. Konsantrasyonumuzu ve enerjimizi kesintiye uğratan müdahalelerin önüne nasıl geçeceğimizi, nasıl daha organize çalışacağımızı ve işlerimizi nasıl düzene sokacağımızı, nasıl yardım isteyeceğimizi ve yapacağımız işler konusunda nasıl daha seçici olacağımızı, değerlerimizi nasıl belirleyeceğimizi ve yapacağımız faaliyetleri nasıl önem sırasına göre sıralayacağımızı gösteriyor.



Kitabın Adı	: Pozitif Yönetim
Yazarı	: İdil Türkmenoğlu
Yayınevi	: Elma
Sayfa Sayısı	: 176
Özetleyen/Öneren	: Ezgi Hıra, İnci Holding Kurumsal İletişim Sorumlusu

Keyifli olarak çalışmak mümkün mü? "Neden olmasın?" diyoranız bu kitap sizin için. İster çalışan olun ister yönetici, yapabileceğiniz pek çok şey var. Kitaptaki öneriler ve hayata geçirilen uygulamalar size yol gösterecek ve yepyeni fikirler, size özgü eğlenceli çalışma yöntemleri bulmanızı sağlayacak.

Peki, bu kadar kolay mı? "Zamanım yok", "Yapamam", "Bizde olmaz", "İzin vermezler", "Bütçe çıkmaz" gibi cümleler dökülüyor mu aklınızdan? Bu düşünsel engellerle baş ederken pozitif yönetim yaklaşımı size ışık tutacak. Yazarın sunduğu bakış açısı her şeyi yeniden görmeyi sağlayacak:

Bugün, biz dâhil tüm çalışanlar "pozitif yönetilen" işyerlerinde olmayı tercih ediyor. Bu kitapta "Pozitif Yönetim" kavramını alıştığımız yöntemlere ek bir seçenek olarak önünüze çıkartmak istedik.

İşimizi keyifli hâle getirmek, tutkuyla çalışmak, bağlanmak, güçlü yönlerimizin farkına varmak, işimizde yapıcı olmak ve engellerden güçlenerek çıkmak "Pozitif Yönetim" in alt başlıkları. Pozitif yönetim kavramlarını, biraz "neden" ile, bolca "örnek"leri ile okuyacaksınız. Ve umarım sizin de hayatınız değişecek...

İşyerinizde bu pozitif etkiyi yaratmak size ve şirketinize ne mi kazandıracak? Hem keyif hem de başarı...

NanoGold İnci, teknolojide birinci



3 YIL GARANTİ
Özel binek araçlarda geçerlidir.

inci AKÜ®

UZUN ÖMÜRLÜ AKÜ

TURQUALITY®

DreamValley'in 32 Harikası!



Eşsiz doğası ve denizi ile en özel tatillerin adresi olan Bodrum'un prestijli ve konforlu projesi **DreamValley** sizi Gümüşlük'te bambaşka bir yaşama davet ediyor. Gelin, özel bir sitede, Bodrum mimarisinin en modern hali ile inşa edilmiş müstakil evinizde yeni bir yaşama başlayın. Sizin için en uygun ödeme planını anlaşmalı bankalarımızla birlikte oluşturabiliriz. Siz de bu ayrıcalıklı yaşama bir an önce sahip olun!

Rüyalarınız gerçek oldu.

- Denize 100 m uzaklık,
- Laundry, çocuk bakımı, teknik servis hizmeti,
- Üzengi peyzaj düzenlemesi ve sürekli bakım hizmeti,
- İki büyük, iki çocuk yüzme havuzu,
- Süpermarkete 50 m uzaklık,
- Havaalanı transferi,
- 24 saat özel güvenlik.

Size bir valiz ile yeni bir eve taşınma konforu sunuyoruz.

Dilediğinizde **DreamValley**'deki evlerimiz günlük ya da aylık olarak da hizmetinizde. Üstelik eksiksiz mobilya ve ev gereçleri olan müstakil bir evde günlük 210 TL'den başlayan fiyatlarla. Dilerseniz aylık % 20 indirim fırsatı ile!



05309699469

www.dreamvalleybodrum.com